

KẾ HOẠCH
Biên chế công chức và hợp đồng lao động
trong các cơ quan, tổ chức hành chính năm 2022

Thực hiện Công văn số 1549/BNV-TCBC ngày 14/4/2021 của Bộ Nội vụ về việc Kế hoạch biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính năm 2022, Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng xây dựng kế hoạch biên chế công chức và hợp đồng lao động trong các cơ quan, tổ chức hành chính năm 2022 như sau:

I. Về quản lý, sử dụng biên chế công chức và hợp đồng lao động trong các cơ quan, tổ chức hành chính năm 2021

1. Về biên chế công chức

- Số biên chế công chức được cơ quan có thẩm quyền giao năm 2021 là **2.071** biên chế¹.
- Số biên chế công chức có mặt tại thời điểm 31/3/2021 là **1.815** người; số chưa sử dụng là **256** biên chế².
- Kế hoạch tuyển dụng công chức của các cơ quan, tổ chức hành chính năm 2021 là **256** người³.
- Dự kiến số công chức giảm trong năm 2021 là **32** người, trong đó:
 - + Số công chức dự kiến nghỉ hưu đúng tuổi theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội trong năm 2021 là **24** người.
 - + Số công chức dự kiến thực hiện chính sách tinh giản biên chế trong năm 2021 là **08** người.

¹ Quyết định số 780/QĐ-BNV ngày 12/10/2020 của Bộ Nội vụ về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước của tỉnh Cao Bằng năm 2021.

² Nguyên nhân chưa sử dụng hết biên chế:

- Do số công chức nghỉ hưu đúng độ tuổi theo Luật Bảo hiểm xã hội, tinh giản biên chế, chuyển công tác, thôi việc, tạm dừng tuyển dụng từ đầu năm 2018 đến nay do sắp xếp, tổ chức lại bộ máy đối với các cơ quan, tổ chức hành chính.

- Hiện nay tỉnh Cao Bằng đã có Kế hoạch tuyển dụng mới công chức và tiếp nhận vào công chức không qua thi năm 2021.

³ Trong đó:

- Số biên chế đã có Kế hoạch tuyển dụng: **122** chỉ tiêu (Thông báo số 85/TB-UBND ngày 15/01/2021 của UBND tỉnh về nhu cầu tuyển dụng công chức năm 2020);

- Số biên chế tiếp nhận vào công chức không qua thi năm 2021 đang tổng hợp để tuyển dụng: **134** chỉ tiêu.

2. Hợp đồng lao động

- Số hợp đồng lao động được cơ quan có thẩm quyền giao năm 2021 là **218** người⁴.

- Số hợp đồng lao động có mặt thời điểm 31/3/2021 là **206** người; số chưa sử dụng là **12** người⁵.

- Dự kiến số lao động hợp đồng giảm trong năm 2021 là **0** người, trong đó:

+ Số lao động hợp đồng nghỉ hưu đúng tuổi theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội trong năm 2021 là **0** người;

+ Số lao động hợp đồng dự kiến thực hiện chính sách tinh giản biên chế trong năm 2021 là **0** người.

II. Kế hoạch biên chế công chức và hợp đồng lao động trong các cơ quan, tổ chức hành chính năm 2022

1. Biên chế công chức

- Kế hoạch biên chế công chức năm 2022 là **2.143** biên chế; tăng so với năm 2021 là **72** biên chế.

- Lý do tăng biên chế công chức so với năm 2021:

Trong những năm qua, tỉnh Cao Bằng luôn thực hiện việc quản lý, bố trí, sử dụng biên chế công chức tại các cơ quan tổ chức hành chính theo đúng các quy định của Trung ương. Tính đến năm 2021, tỉnh đã nghiêm túc thực hiện việc giảm trừ biên chế quy định giai đoạn năm 2015-2021 (giảm trừ 10% tổng biên chế) theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Kết quả, đến năm 2021 đã giảm **10,23%** biên chế, so với năm 2015 (Năm 2015 giao **2.307** biên chế; năm 2021 giao **2.041** biên chế; số biên chế đã giảm trừ **236** biên chế). Sau khi thực hiện giảm trừ biên chế, công chức phải thực hiện kiêm nhiệm nhiều nhiệm vụ nên công việc thường xuyên bị quá tải, dẫn đến chất lượng tham mưu chưa cao, một số ngành, lĩnh vực được giao tăng thêm nhiệm vụ từ năm 2021. Bên cạnh đó, ngày 31/5/2015, Bộ Nội vụ đã phê duyệt vị trí việc làm đối với các cơ quan hành chính của tỉnh Cao Bằng⁶, song chưa có quy định cụ thể về việc phân bổ biên chế theo vị trí việc làm, do vậy số biên chế được giao về định

⁴ Công văn số 465/BNV-TCBC ngày 31/01/2020 của Bộ Nội vụ về việc hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trong các cơ quan, tổ chức hành chính của tỉnh Cao Bằng năm 2020 và năm 2021.

⁵ Hiện nay các đơn vị đang tiến hành ký hợp đồng lao động theo Nghị định 68/NĐ-CP sau khi số hợp đồng lao động trước đã nghỉ hưu, thôi việc.

⁶ Quyết định số 2025/QĐ-BNV ngày 31/12/2015 của Bộ Nội vụ phê duyệt danh mục vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính của tỉnh Cao Bằng.

mức chưa đáp ứng đủ để thực hiện nhiệm vụ.

2. Hợp đồng lao động

- Kế hoạch hợp đồng lao động năm 2022 là **221** người; tăng so với năm 2021 là **03** người.

- Lý do tăng hợp đồng lao động so với năm 2021: Do những người làm công việc quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP được tuyển dụng trước năm 1993, đến nay đã nghỉ hưu theo quy định; một số đơn vị chuyển trụ sở làm việc mới có địa bàn rộng và phức tạp nên cần tăng thêm hợp đồng lao động bảo vệ; việc tuyển dụng lại những người công tác tại các vị trí đó chỉ được thực hiện ký kết hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và Nghị định số 161/2018/NĐ-CP.

(Kèm theo Phụ lục số 1B)

III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Đề nghị Bộ Nội xem xét, điều chỉnh, bổ sung nhu cầu biên chế công chức và hợp đồng lao động trong các cơ quan hành chính năm 2022 của tỉnh Cao Bằng trên cơ sở đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt của các cơ quan, đơn vị, tổ chức hành chính và căn cứ các quy định về định mức biên chế để đáp ứng đủ nhân lực thực hiện yêu cầu nhiệm vụ được giao; sớm ban hành văn bản hướng dẫn thực hiện Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức để có cơ sở xác định, phê duyệt cơ cấu ngạch công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính tại địa phương.

Trên đây là Kế hoạch biên chế công chức và hợp đồng lao động trong các cơ quan, tổ chức hành chính năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng, kính trình Bộ Nội vụ xem xét, thẩm định./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- CVP, các PCVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, NV, NC.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Hoàng Xuân Ánh