

2. Thông qua phương hướng, nhiệm vụ và những chỉ tiêu chủ yếu của kế hoạch phát triển kinh tế quốc dân trong năm 1970 do Chính phủ trình trước Ủy ban thường vụ Quốc hội.

*Hà-nội, ngày 31 tháng 3 năm 1970*

Ủy ban thường vụ Quốc hội  
nước Việt-nam dân chủ cộng hòa

K.T. Chủ tịch

*Phó chủ tịch*

**HOÀNG VĂN HOAN**

## HỘI ĐỒNG CHÍNH PHỦ

### **NGHỊ QUYẾT số 42-CP ngày 10-3-1970 về tăng cường công tác đào tạo và bồi dưỡng công nhân kỹ thuật.**

Hội đồng Chính phủ, trong phiên họp thường vụ của Hội đồng Chính phủ ngày 5-8-1969, sau khi nghe Ủy ban Kế hoạch Nhà nước và Bộ Lao động báo cáo về vấn đề đào tạo, bồi dưỡng công nhân kỹ thuật, đã nhận định tình hình và đề ra nhiệm vụ, phương hướng, biện pháp đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng công nhân kỹ thuật trong thời gian tới.

#### **I. NHẬN ĐỊNH TÌNH HÌNH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÔNG NHÂN KỸ THUẬT TRONG THỜI GIAN QUA**

1. Trong những năm xây dựng và phát triển kinh tế thời bình cũng như trong những năm chuyển hướng kinh tế và tăng cường quốc phòng thời chiến, chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng và Chính phủ, các cấp, các ngành đã cố gắng vượt khó khăn, phát huy tinh thần tự lực cánh sinh, góp phần đáng kể vào việc đào tạo bồi dưỡng công nhân kỹ thuật. Đội ngũ công nhân kỹ thuật của ta hiện nay so với trước đã tăng lên khá nhanh, công nhân trẻ ngày càng nhiều. Tuy số đông mới vào nghề, kinh nghiệm còn ít, nhưng nói chung đội ngũ công nhân kỹ thuật đó giàu nhiệt tình cách mạng, dũng cảm, thông minh, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, có nhiều khả năng vươn lên nắm kỹ thuật, đã và sẽ ngày càng phát huy tác dụng là đội quân chủ lực trong sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội và chống Mỹ cứu nước, xứng đáng là lực lượng tiên phong cách mạng.

2. Tuy vậy, công tác đào tạo, bồi dưỡng công nhân kỹ thuật của ta còn nhiều thiếu sót và hiện đang là khâu yếu. Những thiếu sót chính là:

— Thiếu nhìn xa và chuẩn bị trước, chưa có quy hoạch toàn diện; kế hoạch đào tạo thường chạy theo yêu cầu trước mắt, chưa đáp ứng đúng yêu cầu phát triển kinh tế, văn hóa và tăng cường quốc phòng cho từng thời kỳ; cơ cấu ngành nghề đào tạo thiếu cân đối, không đồng bộ; đặc biệt là chạy theo số lượng mà xem nhẹ chất lượng. Thiếu sót đó đã dẫn đến kết quả là thiếu công nhân lành nghề, thiếu công nhân trong một số ngành, nghề, nhưng có ngành, nghề, có nơi lại thừa, không sử dụng tốt lực lượng công nhân kỹ thuật.

— Chậm giải quyết những điều kiện cần thiết để dạy và học tốt như: trường sở, thiết bị, giáo viên, chương trình, tài liệu v.v... Cơ sở vật chất, kỹ thuật cho công tác đào tạo công nhân kỹ thuật đang trong tình trạng chấp vá, tạm bợ và thiếu nghiêm trọng. Thiếu sót đó đã hạn chế việc mở rộng quy mô đào tạo và nâng cao chất lượng đào tạo công nhân kỹ thuật.

— Chưa coi trọng việc bồi dưỡng, nâng cao trình độ tay nghề cho công nhân ngay trong sản xuất để tăng năng suất lao động, nâng cao chất lượng sản phẩm, sử dụng tốt máy móc, thiết bị.

— Chậm ban hành hoặc bổ sung những chế độ, chính sách cần thiết như: tiêu chuẩn tuyển sinh, chính sách đối với giáo viên dạy nghề v.v... Những chính sách, chế độ đã có cũng chưa được các ngành, các cấp nghiêm chỉnh chấp hành.

Những thiếu sót nói trên có nhiều nguyên nhân, nhưng chủ yếu là do các cấp, các ngành chưa thấy hết tầm quan trọng của công tác đào tạo, bồi dưỡng công nhân kỹ thuật đối với sự nghiệp phát triển kinh tế, văn hóa và tăng cường quốc phòng, đối với việc xây dựng đội ngũ giai cấp công nhân vững mạnh; chưa chú ý đúng mức đến công tác tổ chức và quản lý việc đào tạo; việc tổng kết rút kinh nghiệm về công tác này ít được chú ý, việc chỉ đạo thực hiện nói chung tiến bộ chậm.

#### **II. NHIỆM VỤ, PHƯƠNG HƯỚNG VÀ BIỆN PHÁP ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÔNG NHÂN KỸ THUẬT TRONG THỜI GIAN TỚI**

Yêu cầu trước mắt của sự nghiệp chống Mỹ, cứu nước và xây dựng chủ nghĩa xã hội, cũng như công cuộc xây dựng đất nước sau này đòi hỏi một sự phân công lao động xã hội mới và có một đội ngũ công nhân kỹ thuật đông đảo, có phẩm chất chính trị tốt, lành nghề.

**Nhiệm vụ đào tạo và bồi dưỡng đội ngũ công nhân kỹ thuật** là một nhiệm vụ cách mạng cực kỳ trọng yếu:

Chúng ta phải ra sức phấn đấu tạo mọi điều kiện, tận dụng mọi khả năng trong nước, đề mở rộng quy mô và nâng cao chất lượng đào tạo và bồi dưỡng công nhân kỹ thuật, nhằm trong một thời gian tương đối ngắn, xây dựng cho được một đội ngũ công nhân kỹ thuật đông đảo, theo một cơ cấu thích hợp, có kỹ năng và kinh nghiệm sản xuất giỏi, có phẩm chất và đạo đức cách mạng của giai cấp công nhân, có sức khỏe tốt để đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế, văn hóa và tăng cường quốc phòng.

**Phương hướng đào tạo và bồi dưỡng công nhân kỹ thuật.**

Trong những năm tới, một mặt phải ra sức đào tạo những ngành nghề có đã kinh nghiệm và có cơ sở đào tạo, để phục vụ cho yêu cầu của sản xuất và chiến đấu trước mắt; mặt khác tích cực chuẩn bị điều kiện để đào tạo những nghề mới phục vụ cho yêu cầu phát triển sản xuất và tiến bộ kỹ thuật sau này. Trước mắt cần tập trung sức đào tạo công nhân kỹ thuật cho xây dựng cơ bản, đồng thời chú trọng đào tạo công nhân kỹ thuật cho các ngành công nghiệp (cơ khí, điện, than, hóa chất, phân bón, vật liệu xây dựng, hàng tiêu dùng, công nghiệp thực phẩm...); nghề cá, nghề rừng...; công nhân kỹ thuật trong nông nghiệp (cơ khí nhỏ, máy kéo và các máy nông nghiệp...) và công nhân kỹ thuật cho giao thông vận tải.

Việc đào tạo công nhân kỹ thuật phải nhằm đáp ứng nhu cầu của cả kinh tế trung ương và kinh tế địa phương, cả khu vực kinh tế quốc doanh và khu vực kinh tế tập thể. Tiềm công nghiệp và thủ công nghiệp chiếm một vị trí rất quan trọng, vì vậy cùng với việc đào tạo, công nhân kỹ thuật cho công nghiệp quốc doanh, phải chú trọng đào tạo, bồi dưỡng công nhân kỹ thuật cho các hợp tác xã tiểu công nghiệp và thủ công nghiệp. Cần tích cực giúp đỡ đào tạo, bồi dưỡng xã viên và con em của họ thành những thợ lành nghề nắm vững kỹ thuật cổ truyền của những nghề có truyền thống như sơn mài, chạm trổ, đan lát, dệt... Cần tiến hành dạy nghề phổ thông như mộc, nề, rèn và các nghề thủ công khác trong nông thôn, phục vụ cho yêu cầu sản xuất, xây dựng và cải thiện đời sống của nhân dân.

Đi đôi với đào tạo công nhân mới, cần đẩy mạnh phong trào bồi dưỡng về kiến thức kỹ thuật và tay nghề cho công nhân hiện có, nhằm không ngừng nâng cao trình độ văn hóa và kỹ thuật cho công nhân, tạo điều kiện để công nhân tiếp thu kỹ thuật tiên tiến, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, tăng năng suất lao động.

Phải đặc biệt chú trọng nâng cao chất lượng đào tạo công nhân kỹ thuật về các mặt: chính trị, tư tưởng, văn hóa, kỹ thuật và sức khỏe, trong đó yêu cầu nâng cao tay nghề là quan trọng nhất. Trong quá trình đào tạo phải kết hợp vừa học, vừa làm để góp phần làm ra của cải xã hội, đồng thời rèn luyện một cách toàn diện, bảo đảm cho người học nghề sau khi ra trường biết sử dụng và bảo dưỡng tốt máy móc, thiết bị, có khả năng độc lập thao tác và tiến hành sản xuất hay sửa chữa một cách thành thạo.

Cần quán triệt hơn nữa đường lối, chính sách; biện pháp của Đảng và Chính phủ trong công tác đào tạo bồi dưỡng công nhân kỹ thuật, tạo mọi điều kiện để có thể đào tạo, bồi dưỡng đông đảo thanh niên trở thành những công nhân có nghề và giỏi nghề; tăng tỷ lệ nữ, dân tộc ít người vào các ngành nghề thích hợp; ưu tiên tuyển chọn bộ đội chuyển ngành, thanh niên xung phong và những người có thành tích trong sản xuất, chiến đấu và công tác vào học ở các trường dạy nghề. Cần nghiên cứu các ngành nghề và phương pháp đào tạo thích hợp để dạy nghề cho thương binh và những người tàn tật, tạo điều kiện để họ có thể tham gia lao động sản xuất theo khả năng của họ. Đào tạo đội ngũ công nhân kỹ thuật cho miền Bắc, đồng thời cần tính đến yêu cầu của miền Nam và có chính sách, biện pháp tích cực để giải quyết tốt yêu cầu đó.

Việc đào tạo công nhân kỹ thuật được tiến hành dưới hai hình thức chính: đào tạo tại trường dạy nghề, và đào tạo kèm cặp trong sản xuất. Các trường dạy nghề có nhiệm vụ đào tạo công nhân kỹ thuật mới đối với những ngành nghề đòi hỏi một trình độ kỹ thuật nhất định. Kèm cặp trong sản xuất chủ yếu là bồi dưỡng tay nghề cho công nhân hiện có và đào tạo mới những ngành, nghề kỹ thuật đơn giản. Trong những năm tới cần hết sức cố gắng tăng tỷ lệ đào tạo công nhân kỹ thuật tại trường dạy nghề, để bảo đảm nhu cầu phát triển sản xuất và yêu cầu tiến bộ kỹ thuật của kế hoạch Nhà nước, phấn đấu trong vòng 3 đến 5 năm nữa, hình thành một mạng lưới các trường dạy nghề từ trung ương đến địa phương và cơ sở được trang bị tương đối tốt. Những lớp đào tạo kèm cặp trong sản xuất cũng phải được tổ chức tốt và quản lý chặt chẽ để bảo đảm chất lượng đào tạo. Bộ Lao động sẽ ban hành quy chế cụ thể về việc tổ chức trường dạy nghề và hình thức tổ chức đào tạo kèm cặp trong sản xuất.

Việc đào tạo công nhân kỹ thuật phải làm trong nước là chính, đồng thời tranh thủ sự giúp đỡ của các nước anh em. Từ nay trở đi chỉ gửi đi đào tạo ở nước ngoài những giáo viên dạy nghề và công nhân học những nghề có trình độ



kỹ thuật cao mà trong nước chưa có khả năng đào tạo, hoặc gửi công nhân, kỹ thuật viên đi đào tạo theo thiết bị toàn bộ do nước bạn viện trợ, hoặc học những nghề tuy ở trong nước có đào tạo nhưng cần số lượng lớn, kỹ thuật tương đối phức tạp mà khả năng trong nước không làm xuê.

### Những biện pháp chính.

Trong những năm tới, phải ra sức củng cố và xây dựng tốt các trường dạy nghề, củng cố và tổ chức tốt các lớp đào tạo kèm cặp trong sản xuất để nâng cao chất lượng đào tạo, đồng thời phát triển có mức độ hệ thống đào tạo. Muốn vậy phải tăng cường cơ sở vật chất, kỹ thuật và đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ giáo viên dạy nghề cho các trường đó: cải tiến nội dung chương trình giảng dạy, biên soạn và xuất bản sách giáo khoa cho việc đào tạo công nhân kỹ thuật; thực hiện đúng đắn và bổ sung hoặc sửa đổi các chế độ, chính sách cần thiết cho việc đào tạo công nhân kỹ thuật; cải tiến việc kế hoạch hóa công tác đào tạo công nhân kỹ thuật... Làm tốt những việc này là tạo điều kiện để mở rộng quy mô đào tạo và nâng cao chất lượng đào tạo công nhân kỹ thuật, chuẩn bị điều kiện để phát triển công tác này theo quy mô lớn và tốc độ nhanh hơn sau này:

**1. Củng cố các trường dạy nghề hiện có, xây dựng một số trường mới đào tạo công nhân kỹ thuật và trang bị tốt cho các trường.**

Trước mắt, cần có kế hoạch tăng thêm máy móc, thiết bị thực tập, đồ dùng dạy học và các phương tiện phục vụ giảng dạy khác như dụng cụ đo lường, dụng cụ thí nghiệm, phim ảnh, thư viện, sách báo kỹ thuật... Chú ý trang bị dần những máy móc hiện đại cho các trường dạy nghề, để khi ra trường, học sinh có thể sử dụng tốt những máy móc hiện đại trong sản xuất. Máy móc, thiết bị trang bị cho các trường dạy nghề phải có đủ loại theo ngành nghề đào tạo và có tỷ lệ thích đáng so với số lượng học sinh. Mặt khác cần triệt để tận dụng khả năng máy móc, thiết bị của các cơ sở sản xuất để học sinh thực tập tay nghề. Các cơ sở sản xuất cần tích cực giúp đỡ các trường dạy nghề về mặt này.

Để chuẩn bị cho lâu dài, hàng năm, Ủy ban Kế hoạch Nhà nước cần căn cứ vào phương hướng phát triển kinh tế mà xác định rõ chỉ tiêu kế hoạch Nhà nước về vốn đầu tư xây dựng cơ bản để xây dựng mới các trường dạy nghề và tăng cường thiết bị thực tập cho các trường.

**2. Trong những năm tới cần mở một số trường lớp đào tạo và bồi dưỡng đội ngũ giáo viên dạy nghề cho các trường dạy nghề, để bảo đảm số**

lượng và chất lượng của công tác đào tạo công nhân kỹ thuật. Trước mắt cần tích cực đào tạo, bồi dưỡng một lực lượng giáo viên dạy nghề đông đảo, vừa có phẩm chất chính trị tốt, yêu ngành yêu nghề, vừa giỏi về chuyên môn, kỹ thuật, nghiệp vụ, có khả năng « miệng nói, tay làm ». Cần nghiên cứu xác định tiêu chuẩn được sử dụng số lượng và chất lượng giáo viên dạy nghề cho các loại trường dạy nghề. Mỗi trường dạy nghề cần có đủ số giáo viên kỹ thuật và có giáo viên chính trị.

Mặt khác, cần nghiên cứu gửi một số giáo viên dạy nghề sang thực tập tại các trường dạy nghề ở các nước anh em để bồi dưỡng thêm cho họ; chọn những người có đủ tiêu chuẩn và khả năng trong số học sinh học nghề và thực tập sinh đào tạo ở ngoài nước về, bồi dưỡng thêm, bổ sung cho lực lượng giáo viên dạy nghề ở các trường dạy nghề. Nghiên cứu mời chuyên gia các nước anh em giúp đào tạo, bồi dưỡng một số giáo viên dạy nghề và giúp ta kinh nghiệm về đào tạo công nhân kỹ thuật. Mặt khác cần tranh thủ sự giúp đỡ của các nước anh em giúp ta xây dựng, trang bị tốt cho một số trường đào tạo giáo viên dạy nghề và đào tạo công nhân kỹ thuật có trình độ khá.

**3. Phải chú trọng cải tiến chương trình và nội dung giảng dạy, xuất bản sách giáo khoa phục vụ cho việc đào tạo công nhân kỹ thuật để bảo đảm chất lượng của công tác đào tạo.**

Phải trên cơ sở phân loại các ngành nghề cụ thể, phân định tiêu chuẩn cấp bậc kỹ thuật cho mỗi ngành nghề mà lập chương trình đào tạo cho mỗi ngành nghề khác nhau, bảo đảm cho người học nghề ra trường là nắm vững tay nghề theo yêu cầu của cấp bậc kỹ thuật cần đào tạo cho loại ngành, nghề đó. Chương trình giảng dạy và tài liệu giáo khoa của các trường đào tạo công nhân kỹ thuật từng loại ngành, nghề phải được thống nhất và phải được cơ quan có chức năng phụ trách công tác đào tạo của Nhà nước xét duyệt và ban hành.

Đi đôi với việc giảng dạy kỹ thuật, nghiệp vụ, cần tăng cường công tác giáo dục chính trị và tư tưởng trong các trường dạy nghề:

Việc giáo dục chính trị và tư tưởng trong các trường dạy nghề có ý nghĩa quan trọng đối với công tác đào tạo những học sinh học nghề thành những người công nhân mới, xã hội chủ nghĩa. Vì vậy các trường dạy nghề phải xem trọng việc giáo dục chính trị tư tưởng cho giáo viên dạy nghề và học sinh học nghề. Trong giảng dạy và học tập, phải kết hợp chặt chẽ giữa giáo dục chính trị và tư tưởng với giảng dạy chuyên môn kỹ thuật, kết hợp chặt chẽ giữa học và làm ra của cải, phải tạo nên khí thế sôi nổi trong trường

đạy nghề, làm cho trường dạy nghề trở thành một tập thể gương mẫu trong giảng dạy, học tập, lao động và sẵn sàng đảm nhận mọi nhiệm vụ được giao.

Cần củng cố đoàn thanh niên lao động, công đoàn trong các trường dạy nghề, phát huy vai trò các tổ chức đó phục vụ sự nghiệp giáo dục toàn diện đối với lớp công nhân mới.

**4. Thực hiện đúng đắn các chế độ, chính sách hiện có, bổ sung hoặc sửa đổi một số chế độ, chính sách cần thiết** từ khâu tuyển sinh cho đến học tập, thực tập, phân phối khi ra trường, nhằm bảo đảm chất lượng đào tạo, nâng cao trách nhiệm của các trường và các ngành, các cấp. Định rõ nghĩa vụ và quyền lợi của học viên, giáo viên và cán bộ, nhân viên ở các trường.

**5. Cải tiến việc kế hoạch hóa công tác đào tạo, bồi dưỡng công nhân kỹ thuật ăn khớp với quy hoạch phát triển nền kinh tế quốc dân.** Các cơ quan phụ trách xây dựng và thực hiện kế hoạch đào tạo cần rút kinh nghiệm công tác đào tạo công nhân kỹ thuật trong những năm qua để làm tốt quy hoạch đào tạo cho những năm tới cho sát tình hình và yêu cầu thực tế của mỗi ngành, mỗi địa phương trong từng thời kỳ kế hoạch. Phải khắc phục tình trạng kế hoạch chỉ chạy theo yêu cầu về số lượng mà không tính đến khả năng và chất lượng, không tính toán đầy đủ những mặt cân đối trong kế hoạch đào tạo.

**6. Làm tốt công tác tuyển sinh, phân phối và sử dụng hợp lý công nhân kỹ thuật ra trường.**

Cần sớm ban hành tiêu chuẩn tuyển sinh đào tạo công nhân kỹ thuật, bảo đảm tuyển sinh đúng tiêu chuẩn về chính trị, văn hóa, sức khỏe, tuổi tác và thành phần nam nữ cho phù hợp với yêu cầu của từng ngành nghề. Trong việc phân bổ ngành học, ngoài tiêu chuẩn chính trị, văn hóa, sức khỏe; còn phải căn cứ vào năng khiếu của từng người để sắp xếp đúng ngành, nghề. Đối với một số nghề như: lâm nghiệp, địa chất, đánh cá, khai thác mỏ v.v... cần chọn người ở miền núi, miền biển, khu mỏ, để thích nghi với điều kiện lao động, khí hậu từng vùng và tận dụng kiến thức sẵn có trong đời sống hàng ngày của anh chị em.

Cần cải tiến công tác tuyển sinh, đào tạo công nhân kỹ thuật ở từng ngành, từng địa phương và có sự phối hợp với tuyển sinh đào tạo cán bộ trung học, đại học và tuyển quân... Đưa dần việc tuyển sinh đào tạo công nhân kỹ thuật vào niên khóa như các trường trung học, đại học và bảo đảm chấp hành đúng chỉ tiêu kế hoạch Nhà nước về đào tạo công nhân kỹ thuật hàng năm.

Cần chỉ đạo chặt chẽ việc phân phối công nhân kỹ thuật ra trường để sử dụng cho hợp lý theo yêu cầu của từng thời kỳ kế hoạch. Các ngành, các cấp, các cơ sở sản xuất phải bố trí sử dụng công nhân đúng ngành nghề đã được đào tạo, nhằm phát huy và bảo vệ lực lượng công nhân kỹ thuật.

**7. Chỉnh đốn bộ máy quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng công nhân kỹ thuật.**

— Hội đồng Chính phủ đã quyết định thành lập Tổng cục đào tạo công nhân kỹ thuật trực thuộc Bộ Lao động để giúp Bộ Lao động nghiên cứu đường lối, chủ trương, chế độ, chính sách, nội dung và phương pháp đào tạo công nhân kỹ thuật và chỉ đạo công tác đào tạo, bồi dưỡng công nhân kỹ thuật chung của Nhà nước.

— Các Bộ, các ngành cần kiện toàn cơ quan phụ trách công tác đào tạo công nhân kỹ thuật, giúp Bộ, Tổng cục chỉ đạo, quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng công nhân kỹ thuật của Bộ, Tổng cục mình.

— Các Ủy ban hành chính tỉnh, thành phố cần dựa vào cơ quan lao động và các ngành quản lý sản xuất để chỉ đạo công tác đào tạo, bồi dưỡng công nhân kỹ thuật ở địa phương. Các sở, ty lao động địa phương cần phân công cán bộ theo dõi công tác đào tạo công nhân kỹ thuật để giúp Ủy ban hành chính địa phương trong công tác đó.

— Các xí nghiệp, công trường, nông trường, lâm trường v.v... tùy theo yêu cầu cụ thể từng nơi cử một số cán bộ có chất lượng chuyên trách công tác đào tạo, bồi dưỡng công nhân kỹ thuật ở cơ sở mình.

Trong phạm vi công tác đào tạo, bồi dưỡng công nhân kỹ thuật, các tổ chức phụ trách công tác đào tạo, bồi dưỡng công nhân kỹ thuật và các trường của các ngành, các cấp, chịu sự hướng dẫn về nghiệp vụ và sự kiểm tra của Tổng cục đào tạo công nhân kỹ thuật trực thuộc Bộ Lao động.

Để làm tròn nhiệm vụ của mình, Tổng cục đào tạo công nhân kỹ thuật trực thuộc Bộ Lao động và các tổ chức phụ trách công tác đào tạo, bồi dưỡng công nhân kỹ thuật ở các ngành, các cấp cần tăng cường chất lượng cán bộ phụ trách đào tạo công nhân kỹ thuật.

Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công nhân kỹ thuật để đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp chống Mỹ, cứu nước và xây dựng chủ nghĩa xã hội là một nhiệm vụ to lớn và có nhiều khó khăn, các ngành, các cấp cần nhận rõ vị trí quan trọng của công tác này, chấp hành nghiêm chỉnh nghị quyết này.



Hội đồng Chính phủ yêu cầu các đoàn thể quần chúng như Tổng công đoàn, Đoàn thanh niên lao động Việt-nam, trong hoạt động của mình hết sức quan tâm đến công tác này, cộng tác chặt chẽ với các cơ quan Nhà nước có chức năng phụ trách công tác đào tạo, bồi dưỡng công nhân kỹ thuật ở các cấp, các ngành, trong việc tổ chức nghiên cứu, phổ biến và thi hành nghị quyết.

Tổng cục đào tạo công nhân kỹ thuật thuộc Bộ Lao động phối hợp với các cơ quan có liên quan có kế hoạch cụ thể đề hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các cấp, các ngành thi hành nghị quyết này và tổng hợp tình hình báo cáo định kỳ lên Chính phủ.

*Hà-nội, ngày 10 tháng 3 năm 1970*

T.M. Hội đồng Chính phủ  
K.T. Thủ tướng Chính phủ

*Phó thủ tướng*  
**LÊ THANH NGHỊ**

**QUYẾT ĐỊNH số 48-CP ngày 12-3-1970**  
**về danh mục sản phẩm, hàng hóa**  
**do Chính phủ trung ương quy định giá.**

**HỘI ĐỒNG CHÍNH PHỦ**

*Căn cứ luật tổ chức Hội đồng Chính phủ ngày 14 tháng 7 năm 1960;*

*Căn cứ nghị quyết số 29-CP tháng 1 năm 1968 về nội dung phân cấp quản lý kinh tế cho cấp tỉnh, thành phố;*

*Theo đề nghị của ông Chủ nhiệm Ủy ban Vật giá Nhà nước;*

*Căn cứ nghị quyết của Hội đồng Chính phủ trong Hội nghị thường vụ của Hội đồng Chính phủ ngày 12 tháng 3 năm 1969,*

**QUYẾT ĐỊNH**

**Điều 1.**— Nay ban hành, kèm theo quyết định này, bản danh mục sản phẩm, hàng hóa do Chính phủ trung ương quy định giá.

**Điều 2.**— Giá các sản phẩm, hàng hóa khác không nằm trong bản danh mục kèm theo, đều do Ủy ban hành chính tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương quy định.

**Điều 3.**— Những quy định trước đây của Hội đồng Chính phủ và của các Bộ, Tổng cục, Ủy ban Nhà nước về vấn đề giá cả trái với quy định này đều bãi bỏ.

**Điều 4.**— Các ông Bộ trưởng, Chủ nhiệm Ủy ban Vật giá Nhà nước, Thủ trưởng các cơ quan ngang Bộ, cơ quan trực thuộc Hội đồng Chính phủ có liên quan, Chủ tịch Ủy ban hành chính các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

*Hà-nội, ngày 12 tháng 3 năm 1970*

T.M. Hội đồng Chính phủ  
K.T. Thủ tướng Chính phủ

*Phó thủ tướng*  
**ĐỖ MƯỜI**

**DANH MỤC CÁC SẢN PHẨM, HÀNG HÓA**  
**DO CHÍNH PHỦ TRUNG ƯƠNG**  
**QUY ĐỊNH GIÁ**

*(kèm theo quyết định số 48-CP ngày 12-3-1970 của Hội đồng Chính phủ)*

**I. GIÁ SẢN PHẨM NÔNG NGHIỆP,**  
**LÂM NGHIỆP, NGU NGHIỆP**

**1. Chính phủ trung ương quy định giá mua và giá bán:**

*a) Cho toàn miền Bắc:*

— Thóc, gạo, ngô, bột mì, khoai lang khô, sắn khô.

— Thịt lợn (do Nhà nước thu mua và bán ra),

*b) Ở nơi sản xuất và tiêu thụ tập trung, có kế hoạch thu mua hoặc bán ra của trung ương:*

— Trâu cày, bò cày, trâu thịt, bò thịt; cá biển, churp.

— Lạc, đỗ tương, mía cày, chè búp tươi, chè búp sơ chế, hồ tiêu, thuốc lá lá, thuốc lá.

— Bông, đay, cói, gai.

**2. Chính phủ trung ương quy định giá tiêu chuẩn hoặc giá bình quân, hoặc giá tối đa, giá tối thiểu; Ủy ban hành chính tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương quy định giá cụ thể:**

*a) Cho những sản phẩm kể ở điểm b, mục 1, tại những nơi không có kế hoạch thu mua hoặc bán ra của trung ương.*

*b) Ở những nơi sản xuất và tiêu thụ tập trung, có kế hoạch thu mua hoặc bán ra của trung ương:*

— Tre, bương, luồng, nứa, lá cọ, lá hồ, lá nón, sợi móc, củ nâu, song, mây, hoa hòe, sơn, cánh kiến, nhựa thông, dầu thông, tùng hương.

— Hạt có dầu: thầu dầu, trầu, sỏ, lai, măng tang, dộc.