

Số: **34/2020/LĐ-PT**

Ngày: 25 /11/2020

V/v: *Yêu cầu bồi thường  
tai nạn lao động.*

**NHÂN DANH**

**NƯỚC CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**TOÀ ÁN NHÂN DÂN QUẬN NAM TỪ LIÊM**

**- Thành phần Hội đồng xét xử phúc thẩm gồm có:**

*Thẩm phán - Chủ tọa phiên tòa:* Bà Nguyễn Thị Thanh Huyền

*Các thẩm phán :* Bà Bùi Thị Thu Hồng

Ông Lê Trí Cường

**- Thư ký phiên tòa:** Bà Đinh Thúy Hương – Thư ký Tòa án nhân dân  
Thành Phố Hà nội .

**- Viện kiểm sát nhân dân quận Nam Từ Liêm tham gia phiên tòa:**  
Bà Đinh Thị Tuyết Mai - KSV trung cấp

Ngày 25 tháng 11 năm 2020, tại trụ sở Tòa án nhân dân Thành phố  
Hà nội xét xử phúc thẩm công khai vụ án Lao động thụ lý số:  
14/2020/TLST-LĐ ngày 01 tháng 10 năm 2020 về việc “*Bồi thường tai nạn  
lao động*” giữa:

**Nguyên đơn: A.P.X.D, sinh 1994.** Địa chỉ: Số 1, ngõ 271 lạc Long  
Quân, phường Nghĩa Đô, quận Cầu Giấy, Hà Nội (có mặt)

**Bị đơn: Công ty TNHH MTV Aon Vina.** Địa chỉ: Tòa nhà  
KeangNam Hanoi Landmark Tower, khu E6, KĐT mới Cầu Giấy, phường  
Mễ Trì, quận Nam Từ Liêm, Hà Nội. Đại diện theo pháp luật: Ông Lee Hyo  
Jong. Đại diện theo ủy quyền: Bà Ngô Thị Vân Hạnh – Giám đốc nhân sự;  
bà Mai Hoài Hương – Giám đốc tài chính.( Có đơn xin xử vắng)

Người bảo vệ quyền và lợi ích của Công ty TNHH MTV Aon Vina:  
Bà Nguyễn Thị Mỹ và ông Nguyễn Mạnh Tuấn – Luật sư – Công ty luật  
TNHH Minh Gia – Đoàn Luật sư TP Hà Nội.

**NỘI DUNG VỤ ÁN**

**A.P.X.D trình bày:**

Ngày 30/9/2017, tôi có ký Hợp đồng lao động với Công ty TNHH  
MTV Aon Vina – Khách sạn Intercontinental HaNoi Landmark 72 với thời  
hạn 01 năm, công việc: Nhân viên phục vụ, pha chế; mức lương chính:  
4.500.000 đồng. Thực thu trung bình hàng tháng khoảng 6 đến 8 triệu đồng.  
Ngày 20/10/2017, tôi bị tai nạn lao động trong quá trình di chuyển từ phòng  
đồng phục tới thang máy tại tầng hầm B1 do sân nhà đang được lau bằng

hóa chất rất trơn và không có biển cảnh báo. Tôi đã bị trượt ngã do sàn nhà trơn, hậu quả: tôi bị gãy 1/3 xương cánh tay và phải sang bệnh viện đa khoa Ngọc Hồi để mổ và làm phẫu thuật ghép xương.

Sau khi điều trị, tôi đã hoàn thiện toàn bộ hồ sơ giấy tờ yêu cầu phía Công ty Aon Vina chi trả tiền viện phí cũng như quyền lợi của tôi khi bị tai nạn lao động. Tôi cũng yêu cầu Công ty cung cấp thông tin về sổ bảo hiểm và bảo hiểm y tế để làm thủ tục hưởng chế độ bảo hiểm nhưng không được phía Công ty đồng ý. Do quá phần uất và thất vọng về cách hành xử giữa người với người tại một tập đoàn lớn như IHG – nơi mà tôi đã ngưỡng mộ và ao ước được làm việc bấy lâu. Tôi đã ký vào đơn nghỉ việc với hy vọng họ sẽ giữ đúng lời hứa rằng sẽ chi trả cho tôi đúng hẹn. Nhưng cho tới 26 tết âm lịch, tôi phần vì quá bức xúc, phần vì xót xa cho số lãi mà gia đình đang phải gánh hàng ngày, tôi đã đăng bài chia sẻ lên Facebook cá nhân. Ngay sau đó khách sạn mới chủ động liên lạc với tôi và yêu cầu thương lượng. Một lần nữa tôi tin vào lời hứa hẹn của ban giám đốc, tôi đã thương lượng, khách sạn yêu cầu tôi ngay lập tức gỡ bài đăng, sau đó sẽ thương lượng và chi trả tôi theo hóa đơn của bệnh viện. Tôi yêu cầu khách sạn bồi thường 120 triệu đồng và chi phí phẫu thuật lần 2 sau đó mọi chuyện sẽ kết thúc nhưng khách sạn không đồng ý. Ngày 22/6/2018, phòng Giám định y khoa, sở y tế Hà Nội đã có kết luận giám định tổn thương cơ thể do thương tật của tôi là 34%.

Tôi đã nộp đơn xin nghỉ việc và không có tranh chấp gì với Hợp đồng lao động đã ký với Công ty Aon Vina, chỉ yêu cầu bồi thường thiệt hại do tai nạn lao động.

Tổng số khoản chi phí Công ty TNHH MTV Aon Vina đã chi trả cho tôi:

- + 22.782.000 đồng: chi phí điều trị lần 1 theo các hóa đơn chứng từ;
- + 13.125.000 đồng: tiền lương do tôi nghỉ điều trị từ 21/10/2017 đến 21/01/2018;
- + 9.000.000 đồng: 02 tháng lương cơ bản và tiền hỗ trợ sức khỏe.

Trước khi nộp đơn ra Tòa án nhân dân quận Nam Từ Liêm, tôi và Công ty TNHH MTV Aon Vina đã hai lần hòa giải cơ sở tại UBND quận Nam Từ Liêm tuy nhiên đều không thỏa thuận được phương án giải quyết. Nay tôi đề nghị Công ty TNHH MTV Aon Vina chi trả:

1. Chi phí phẫu thuật lần 2 và chi phí điều trị sau phẫu thuật và giám định.
2. Bồi thường tai nạn lao động theo quy định của pháp luật : 49.950.000 đồng.
3. Bồi thường tổn thất tinh thần vĩnh viễn: 200 triệu đồng.

4. Bồi thường chi phí đào tạo chính quy cho 02 năm học tại Trung tâm dạy nghề nhân đạo KOTO (tương đương với bằng chính quy cao đẳng tại Việt Nam, ngoài ra còn hữu hiệu tại nhiều quốc gia khác): 300 triệu đồng.

- Bồi thường khoản tiền để bắt đầu học việc, đào tạo lại từ đầu, cùng chi phí của tất cả khóa học mới hiện nay mà tôi muốn theo học về ảnh việ n áo cưới: 200 triệu đồng.

**Đại diện theo ủy quyền của Công ty TNHH MTV Aon Vina trình bày:**

Ngày 30/9/2017, Công ty TNHH MTV Aon Vina có kí Hợp đồng lao động số 2017/00400-281 với A.P.X.D với thời hạn 01 năm, công việc: Nhân viên phục vụ, pha chế; mức lương chính: 4.500.000 đồng.

Ngày 20/10/2017, trong quá trình di chuyển từ phòng đồng phục tới thang máy tại tầng hầm B1, do sân nhà đang được lau bằng hóa chất trơn và không có biển cảnh báo nên a.D đã bị trượt ngã. Hậu quả: a.D bị gãy 1/3 xương cánh tay trái.

Sau khi điều trị xong, xem xét tình trạng sức khỏe của anh Duy, Công ty đề nghị chuyển a.D qua các vị trí phù hợp với kết luận của bác sĩ nhưng a.D không đồng ý. Sau đó a.D đã nộp đơn xin nghỉ việc và được Công ty chấp thuận. Công ty đã chi trả hoàn toàn đúng luật chi phí điều trị, tiền lương cho những ngày nghỉ ốm và a.D cũng đã công nhận trong văn bản xác nhận giữa hai bên về việc công ty sẽ tiếp tục lo hồ sơ giám định thương tật và chi trả cho lần phẫu thuật tiếp theo, cũng như bồi thường thương tật theo đúng luật. Tổng số tiền Công ty đã chi trả anh Duy:

+ 22.782.000 đồng: chi phí điều trị lần 1 theo các hóa đơn chứng từ;

+ 13.125.000 đồng: tiền lương do a.D nghỉ điều trị từ 21/10/2017 đến 21/01/2018;

+ 9.000.000 đồng: 02 tháng lương cơ bản và tiền hỗ trợ sức khỏe.

Nay, với yêu cầu khởi kiện của anh Duy, Công ty TNHH MTV Aon Vina không chấp nhận. Công ty Aon Vina chỉ chấp nhận chi trả cho a.D những khoản chi phí sau: Toàn bộ chi phí phẫu thuật rút đinh; Chi phí bồi thường do thương tật 34% sức khỏe: 49.950.000 đồng; Chi phí bồi thường tổn thất tinh thần: 100.000.000 đồng.

***Tại phiên tòa phúc thẩm***

- A.P.X.D giữ nguyên yêu cầu của mình. Đề nghị Công ty TNHH MTV Aon Vina bồi thường các khoản: Như bản án sơ thẩm đã tuyên

1. Chi phí phẫu thuật lần 2 và chi phí điều trị sau phẫu thuật và giám định. Tạm ứng 50.000.000 đồng.

2. Bồi thường tai nạn lao động theo quy định của pháp luật : 49.950.000 đồng.

3. Chi phí cho 02 người chăm sóc trong thời gian điều trị: 5.000.000đ/1 người/1 tháng trong 3 tháng.

Ngoài ra a.Đề nghị xem xét bồi thường cho anh 02 khoản :

4. Bồi thường tổn thất tinh thần vĩnh viễn: 100.000.000 đồng.

- Bồi thường khoản tiền để bắt đầu học việc , đào tạo lại từ đầu , cùng chi phí của tất cả khóa học mới hiện nay mà tôi muốn theo học về ảnh viện áo cưới: 200.000.000 đồng.

**Tại bản án số 01/LĐST** ngày 5/06/2020 của Tòa án nhân dân Quận Nam từ Liêm đã xét xử và Quyết định : - khoản 2, Điều 200, khoản 2 Điều 202, Điều 144, điểm a, khoản 3 Điều 145 Bộ luật lao động;

- Khoản 5, Điều 590; Điều 357, Điều 468 Bộ luật dân sự ;

- Điểm c, khoản 1 Điều 35; điểm a, khoản 1 Điều 39; khoản 4, Điều 147; Điều 271, 273 Bộ luật Tố tụng dân sự;

- Nghị quyết số 326/2016/UBTVQH14 của Ủy ban thường vụ Quốc hội về việc quy định về mức thu, miễn, giảm, thu, nộp, quản lý và sử dụng án phí và lệ phí Tòa án.

**Xử: 1/** Chấp nhận 1 phần yêu cầu khởi kiện của A.P.X.D đối với Công ty TNHH MTV Aon Vina về việc “*Yêu cầu bồi thường tai nạn lao động*”.

2/ Buộc Công ty TNHH MTV Aon Vina phải bồi thường cho A.P.X.D những khoản tiền sau:

- Chi phí phẫu thuật lần 2, điều trị sau phẫu thuật và giám định lại (theo quyết định của cơ quan y tế khi tiến hành phẫu thuật lần 2, điều trị sau phẫu thuật và giám định lại).

- Bồi thường tai nạn lao động là: 49.950.000 đồng.

- Bồi thường tổn thất tinh thần là: 74.500.000 đồng.

- Chi phí cho người 02 người chăm sóc trong thời gian a.Điều trị: 30.000.000đ.

**Tổng cộng: 154.450.000đ.** Ngoài ra bản án còn tuyên về án phí và quyền kháng cáo cho các đương sự .

Không nhất trí với quyết định của bản án sơ thẩm A.P.X.D có đơn kháng cáo bản án ngày 06/7/2020 toàn bộ bản án sơ thẩm .

Các đương sự không tự thỏa thuận giải quyết toàn bộ nội dung vụ án . Nguyên đơn giữ nguyên yêu cầu khởi kiện và yêu cầu kháng cáo , Bị đơn không nhất trí . Các bên không cung cấp chứng cứ mới .

Đại diện Viện kiểm sát nhân Thành phố Hà nội phát biểu ý kiến:

Việc thụ lý, giải quyết vụ án của Thẩm phán, HĐXX tại phiên tòa cũng như việc chấp hành pháp luật của các đương sự đã thực hiện đúng các quy định của các điều 70,71, 72, Bộ luật tố tụng dân sự. Đề nghị Hội đồng xét xử:

Căn cứ vào. Điều 308 Bộ luật tố tụng dân sự và điểm a, khoản 3 Điều 145 Bộ luật lao động; Điều 357, Điều 468 Bộ luật dân sự: Buộc Công ty TNHH MTV Aon Vina bồi thường cho a.D các khoản sau:

+ Chi phí phẫu thuật lần 2 và chi phí điều trị sau phẫu thuật và giám định.

+ Bồi thường 11,1 tháng lương là: 49.950.000 đồng.

+ Bồi thường tổn thất tinh thần bằng 50 tháng lương x 1.490.000đ/tháng = 74.500.000 đồng.

+ Chi phí cho 02 người chăm sóc trong thời gian a.D điều trị: 5.000.000đ/tháng/1 người x 2 = 30.000.000đ.

### **NHẬN ĐỊNH CỦA TÒA ÁN:**

Căn cứ vào tài liệu, chứng cứ đã được xem xét khách quan toàn diện tại phiên tòa, kết quả tranh luận lời trình bày của các đương sự và quan điểm của đại diện Viện kiểm sát. Hội đồng xét xử nhận định:

[1] Về thủ tục tố tụng: Đơn kháng cáo của a.D trong hạn luật định và hợp lệ.

#### Thời hiệu khởi kiện:

Ngày 20/10/2017, trong quá trình di chuyển từ phòng đồng phục tới thang máy tại tầng hầm B1, do sân nhà đang được lau bằng hóa chất trơn và không có biển cảnh báo nên a.D đã bị trượt ngã. Hậu quả: a.D bị gãy 1/3 xương cánh tay trái. Ngày 22/6/2018, phòng Giám định y khoa, sở y tế Hà Nội đã có kết luận giám định tổn thương cơ thể của a.D là 34%.

Sau khi xảy ra sự việc trên a.D đã có đơn yêu cầu giải quyết tại UBND quận Nam Từ Liêm. Các hòa giải viên là đại diện Liên đoàn Lao động và Bảo hiểm xã hội quận Nam Từ Liêm đã tiến hành hòa giải nhiều lần nhưng các bên không thống nhất được hướng giải quyết. Biên bản hòa giải cuối cùng là ngày 19/11/2019. Do không hòa giải được nên ngày 12/12/2019 a.D có đơn khởi kiện yêu cầu Tòa án nhân dân quận Nam Từ Liêm giải quyết. Như vậy, yêu cầu khởi kiện của a.D đảm bảo về thời hiệu theo quy định tại khoản 2, Điều 202 Bộ luật lao động.

[2] Xét kháng cáo của a.D yêu cầu tăng mức gồm tiền tổn thất tinh thần và chi phí đào tạo lại nghề mới về “*Bồi thường tai nạn lao động ngoài hợp đồng*” của A.P.X.D đối với Công ty TNHH MTV Aon Vina, Hội đồng xét xử thấy:

Các bên đều trình bày nội dung: Ngày 30/9/2017, Công ty TNHH MTV Aon Vina có ký Hợp đồng lao động số 2017/00400-281 với A.P.X.D với thời hạn 01 năm. Công việc: Nhân viên phục vụ, pha chế; mức lương chính: 4.500.000 đồng.

Ngày 20/10/2017, trong quá trình di chuyển từ phòng đồng phục tới thang máy tại tầng hầm B1, do sân nhà đang được lau bằng hóa chất trơn và

không có biển cảnh báo nên a.D đã bị trượt ngã. Hậu quả: a.D bị gãy 1/3 xương cánh tay trái. Ngày 22/6/2018, phòng Giám định y khoa, sở y tế Hà Nội đã có kết luận giám định tổn thương cơ thể do thương tật của a.D là 34%.

Sau khi xảy ra sự việc trên, a.D đã làm đơn xin nghỉ việc. Các bên không có tranh chấp về hợp đồng lao động đã ký trên.

Các đương sự đều khẳng định: Sau khi xảy ra sự việc trên, Công ty TNHH MTV Aon Vina đã chi trả cho a.D các khoản: 22.782.000 đồng: chi phí điều trị lần 1 theo các hóa đơn chứng từ; 13.125.000 đồng: tiền lương do a.D nghỉ điều trị từ 21/10/2017 đến 21/01/2018; 9.000.000 đồng: 02 tháng lương cơ bản và tiền hỗ trợ sức khỏe.

Quá trình giải quyết vụ án và tại phiên tòa, a.D đề nghị Công ty TNHH MTV Aon Vina bồi thường các khoản:

- + Chi phí phẫu thuật lần 2 và chi phí đi điều trị sau phẫu thuật và giám định. Tạm ứng 50.000.000đ;

- + Bồi thường tai nạn lao động theo quy định của pháp luật : 49.950.000 đồng;

- + Bồi thường tổn thất tinh thần vĩnh viễn: 200.000.000đồng.

- + Bồi thường chi phí đào tạo chính quy cho 02 năm học tại Trung tâm dạy nghề nhân đạo KOTO (tương đương với bằng chính quy cao đẳng tại Việt Nam, ngoài ra còn hữu hiệu tại nhiều quốc gia khác): 300.000.000đồng.

- + Bồi thường khoản tiền để bắt đầu học việc , đào tạo lại từ đầu , cùng chi phí của tất cả khóa học mới hiện nay anh theo học về ảnh viện áo cưới : 200.000.000 đồng;

- + Chi phí cho 02 người chăm sóc trong thời gian anh điều trị: 5.000.000đ/tháng/1 người.

Xét thấy: Sau khi xảy ra tai nạn trên phía Công ty TNHH MTV Aon Vina đã chi trả cho anh Duy: Chi phí điều trị lần 1 theo các hóa đơn chứng từ; tiền lương do a.D nghỉ điều trị từ 21/10/2017 đến 21/01/2018; 02 tháng lương và tiền hỗ trợ sức khỏe như trên là hoàn toàn đúng quy định của pháp luật quy định tại Điều 144 và điểm a, khoản 3 Điều 145 Bộ luật lao động nhưng chưa đảm bảo quyền lợi cho người lao động.

A.D yêu cầu tạm ứng chi phí phẫu thuật lần thứ 2 , điều trị sau phẫu thuật và giám định lại. Việc tạm ứng hay chi trả bao nhiêu cho việc phẫu thuật, giám định lần 2 do cơ quan y tế quyết định khi tiến hành điều trị. a.D yêu cầu tạm ứng 50.000.000 đồng tại thời điểm này là không phù hợp, không có căn cứ, Hội đồng xét xử xét thấy căn cứ chi phí cho phẫu thuật giám định lại là chi phí thực tế và đảm bảo nguyên tắc tài chính kế toán nên a.D cần khám và điều trị xong cung cấp hóa đơn hợp pháp để công ty chi trả vì vậy không có căn cứ chấp nhận yêu cầu này của a.D.

- + Bồi thường tai nạn lao động theo quy định tại khoản 3 Điều 145 Bộ luật lao động: Bằng 11,1 tháng lương. Người bảo vệ quyền và lợi ích cho

a.Đề nghị Hội đồng xét xử xem xét tính với mức lương 6.888.709đ/tháng là không có căn cứ vì tại Hợp đồng lao động đã ký giữa a.Dvới Công ty TNHH MTV Aon Vina chỉ thỏa thuận mức lương chính 4.500.000đ/tháng. Phụ cấp: Không. Do đó, Hội đồng xét xử chỉ chấp nhận tính theo mức lương 4.500.000đ mà không chấp nhận theo đề nghị của người bảo vệ quyền và lợi ích cho anh Duy. Cụ thể: 11,1 tháng x 4.500.000đ/tháng = 49.950.000 đồng;

+ Chi phí cho 02 người chăm sóc trong thời gian a.Điều trị (03 tháng) với mức 5.000.000đ/tháng/1 người/1 tháng. Cụ thể: 5.000.000đ x 2 = 30.000.000đ.

+ Bồi thường tổn thất tinh thần : Theo quy định tại khoản 5, Điều 590 Bộ luật dân sự thì mức bồi thường bù đắp tổn thất về tinh thần do các bên thỏa thuận; nếu không thỏa thuận được thì mức tối đa cho một người có sức khỏe bị xâm phạm không quá năm mươi lần mức lương cơ sở do Nhà nước quy định. Lương cơ sở tại hiện tại là 1.490.000đ/tháng. A.Dyêu cầu bồi thường tổn thất tinh thần vĩnh viễn : 200.000.000đồng là vượt quá 50 tháng lương cơ bản. Vì vậy, Hội đồng xét xử chỉ chấp nhận mức bồi thường tổn thất tinh thần bằng 50 tháng lương cơ sở là 74.500.000 đồng mà không thể chấp nhận số tiền a.Dyêu cầu bồi thường 100.000.000 đ

Xét thấy :Khoản tiền bù đắp tổn thất về tinh thần do sức khỏe bị xâm phạm được bồi thường cho chính người bị thiệt hại.

Trong mọi trường hợp, khi sức khỏe bị xâm phạm, người bị thiệt hại được bồi thường khoản tiền bù đắp tổn thất về tinh thần.. Việc xác định mức độ tổn thất về tinh thần cần căn cứ vào sự ảnh hưởng đến nghề nghiệp, thẩm mỹ, giao tiếp xã hội, sinh hoạt gia đình và cá nhân..

Mức bồi thường khoản tiền bù đắp tổn thất về tinh thần cho người bị thiệt hại trước hết do các bên thỏa thuận. Nếu không thỏa thuận được, thì mức bồi thường khoản tiền bù đắp tổn thất về tinh thần cho người bị thiệt hại phải căn cứ vào mức độ tổn thất về tinh thần, nhưng tối đa không quá 50 tháng lương tối thiểu do Nhà nước quy định tại thời điểm giải quyết bồi thường.Tỷ lệ thương tật của a.Dlà 34% . Theo khoản mức bồi thường từ 11% - 81% là 50 tháng Lương cấp sơ thẩm đã xem xét tối đa cho a.Dvà phía công ty TNHH MTV Aon Vina không kháng cáo , Viện kiểm sát không kháng nghị nên giữ nguyên mức này cho người lao động và không có căn cứ chấp nhận kháng cáo của a.Dvề yêu cầu này

Yêu cầu khác của anh Duy: Bồi thường chi phí đào tạo chính quy cho 02 năm học tại Trung tâm dạy nghề nhân đạo KOTO (tương đương với bằng chính quy cao đẳng tại Việt Nam , ngoài ra còn hữu hiệu tại nhiều quốc gia khác): 300.000.000đồng. Bồi thường khoản tiền để bắt đầu học việc , đào tạo lại từ đầu , cùng chi phí của tất cả khóa học mới hiện nay mà tôi muốn theo học về ảnh viên áo cưới: 200.000.000 đồng là không có căn cứ, Hội đồng xét xử không chấp nhận.

Như vậy, Hội đồng xét xử không chấp nhận yêu cầu kháng cáo của anh Duy. Giữ nguyên bản án sơ thẩm : Cụ thể: Buộc Công ty TNHH MTV Aon Vina phải bồi thường tai nạn lao động cho a.Dcác khoản sau:



- Chi phí phẫu thuật lần 2, điều trị sau phẫu thuật và giám định lại (theo quyết định của cơ quan y tế khi tiến hành phẫu thuật lần 2, điều trị sau phẫu thuật và giám định lại).

- Bồi thường tai nạn lao động là: 49.950.000 đồng.

- Bồi thường tổn thất tinh thần là: 74.500.000 đồng.

- Chi phí cho người 02 người chăm sóc trong thời gian a.Điều trị (03 tháng): 30.000.000đ.

**Tổng cộng: 154.450.000đ**

[3] Về án phí: A.Dkhông phải chịu án phí lao động sơ thẩm và án phí phúc thẩm ; Công ty TNHH MTV Aon Vina chịu án phí lao động sơ thẩm theo quy định của pháp luật .

Vì các lẽ trên; Căn cứ điều 308 , điều 147, điều 148 , điều 315 Bộ luật tố tụng dân sự .

### **QUYẾT ĐỊNH:**

**Áp dụng:** - khoản 2, Điều 200, khoản 2 Điều 202, Điều 144, điểm a, khoản 3 Điều 145 Bộ luật lao động;

- Khoản 5, Điều 590; Điều 357, Điều 468 Bộ luật dân sự ;

- Nghị quyết số 326/2016/UBTVQH14 của Ủy ban thường vụ Quốc hội về việc quy định về mức thu, miễn, giảm, thu, nộp, quản lý và sử dụng án phí và lệ phí Tòa án.

**Xử:**Không chấp nhận yêu cầu kháng cáo của A.P.X.D . Giữ nguyên bản án số 01/LĐST ngày 05/06/2020 của Tòa án nhân dân Quận Nam Từ Liêm đã xét xử và Quyết định:

1/ Chấp nhận 1 phần yêu cầu khởi kiện của A.P.X.D đối với Công ty TNHH MTV Aon Vina về việc “*Yêu cầu bồi thường tai nạn lao động*”.

2/ Buộc Công ty TNHH MTV Aon Vina phải bồi thường cho A.P.X.D những khoản tiền sau:

- Chi phí phẫu thuật lần 2, điều trị sau phẫu thuật và giám định lại (theo quyết định của cơ quan y tế khi tiến hành phẫu thuật lần 2, điều trị sau phẫu thuật và giám định lại).

- Bồi thường tai nạn lao động là: 49.950.000 đồng.

- Bồi thường tổn thất tinh thần là: 74.500.000 đồng.

- Chi phí cho người 02 người chăm sóc trong thời gian a.Điều trị: 30.000.000đ.

**Tổng cộng: 154.450.000đ ( một trăm năm tư triệu bốn trăm năm mươi ngàn đồng chẵn )**

4/ Về án phí: A.Dkhông phải chịu án phí lao động sơ thẩm và án phí phúc thẩm .



Công ty TNHH MTV Aon Vina phải chịu 4.633.500 đ án phí lao động  
sơ thẩm.

Bản án phúc thẩm có hiệu lực kể từ ngày tuyên án để thi hành .

TM/HỘI ĐỒNG XÉT XỬ  
THẨM PHÁN – CHỦ TỌA PHIÊN TÒA

Nguyễn Thị Thanh Huyền

**Nơi nhận :** - TAND Tp. Hà Nội;  
- VKS Nhân dân TP HN  
- Chi cục THADS Q. Nam Từ Liêm;  
- Các đương sự;  
- Lưu hồ sơ; -  
- Lưu văn phòng.

**TM.HỘI ĐỒNG XÉT XỬ SƠ THẨM**  
**Thẩm phán - Chủ tọa phiên tòa**

**Nguyễn Thị Thanh Huyền**