

**TÒA ÁN NHÂN DÂN  
TỈNH PHÚ YÊN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Bản án số: 02/2021/LĐ-PT

Ngày: 09 - 11 - 2021

*V/v: Tranh chấp về đơn phương chấm dứt hợp  
đồng lao động và bồi thường do chấm dứt hợp  
đồng lao động”*

**NHÂN DANH  
NƯỚC CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
TÒA ÁN NHÂN DÂN TỈNH PHÚ YÊN**

**- Thành phần Hội đồng xét xử phúc thẩm gồm có:**

*Thẩm phán - Chủ tọa phiên tòa:* Ông Trần Minh Quang;

*Các Thẩm phán:* Bà Vũ Ngọc Hà và bà Lê Thị Thái Lan;

**- Thư ký phiên tòa:** Bà Đinh Thị Tân – Thẩm tra viên Tòa án của Tòa án nhân dân tỉnh Phú Yên;

**- Đại diện Viện Kiểm sát nhân dân tỉnh Phú Yên:** Bà Ninh Thị Huyền - Kiểm sát viên tham gia phiên tòa.

Ngày 09 tháng 11 năm 2021, tại trụ sở Tòa án nhân dân tỉnh Phú Yên xét xử phúc thẩm công khai vụ án lao động thụ lý số: 04/2019/TLPT-LĐ ngày 12 tháng 9 năm 2019 về “*Tranh chấp về đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động và bồi thường do chấm dứt hợp đồng lao động*”.

Do bản án lao động sơ thẩm số 03/2019/LĐ-ST ngày 30 tháng 7 năm 2019 của Tòa án nhân dân huyện TH, tỉnh Phú Yên bị kháng cáo.

Theo Quyết định đưa vụ án ra xét xử phúc thẩm số: 02/2021/QĐ-PT ngày 04 tháng 05 năm 2021 giữa các đương sự:

1/ *Nguyên đơn:* Ngô Minh TH, sinh năm 1990; Địa chỉ: Khu phố PM Tây, thị trấn PT, huyện TH, tỉnh Phú Yên (có mặt);

2/ *Bị đơn:* Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện TH, tỉnh Phú Yên; Địa chỉ: Khu phố PT, thị trấn PT, huyện TH, tỉnh Phú Yên.

*Người đại diện hợp pháp của bị đơn:* Bà Trương Thị Dân - Chức vụ: Trưởng Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện TH (có mặt);

3/ *Người có quyền lợi, nghĩa vụ liên quan:* Ủy ban nhân dân huyện TH;

Địa chỉ: Khu phố PT, thị trấn PT, huyện TH, tỉnh Phú Yên.

*Người đại diện theo ủy quyền của UBND huyện TH:* Bà Nguyễn Thị Thu Hiện – Chức vụ: Trưởng phòng Nội vụ huyện TH (Theo văn bản ủy quyền ngày 21/5/2019 của Chủ tịch UBND huyện TH – Vắng mặt).

4/ *Người kháng cáo:* Nguyên đơn Ngô Minh TH.

**NỘI DUNG VỤ ÁN:**

*Theo đơn khởi kiện và quá trình tố tụng tại Tòa án, nguyên đơn anh Ngô Minh TH trình bày:*

Từ ngày 01/02/2012 đến ngày 22/02/2017, Phòng giáo dục & Đào tạo huyện TH đã ký 04 hợp đồng lao động có thời hạn với anh Ngô Minh TH, cụ thể:

Lần 1: Ký ngày 01/02/2012, thời hạn 01 năm từ ngày 01/02/2012 đến ngày 01/02/2013;

Lần 2: Ký ngày 01/02/2013, thời hạn 03 năm từ ngày 01/02/2013 đến ngày 31/01/2016;

Lần 3: Ký ngày 16/02/2016, thời hạn 01 năm từ ngày 01/02/2016 đến ngày 31/01/2017;

Lần 4: Ký ngày 22/02/2017, thời hạn 01 năm từ ngày 01/02/2017 đến ngày 31/01/2018.

Ngày 15/12/2017, nguyên đơn Ngô Minh TH nhận được thông báo thôi hợp đồng lao động kể từ ngày 31/01/2018.

Nay nguyên đơn khởi kiện yêu cầu: Hủy thông báo thôi hợp đồng lao động ngày 11/12/2017; Nhận nguyên đơn vào giảng dạy và chuyển sang ký hợp đồng không xác định thời hạn theo khoản 2 Điều 22 Bộ luật lao động; Bồi thường tổn thất tinh thần bằng 05 tháng lương cơ sở là 6.950.000đ; Chi trả đầy đủ các khoản phụ cấp đứng lớp từ năm 2012 đến nay và chi trả đầy đủ tiền lương từ khi cho thôi việc trái pháp luật đến nay.

*Đại diện bị đơn Phòng Giáo dục & Đào tạo huyện TH trình bày:*

- Đối với yêu cầu hủy thông báo thôi hợp đồng lao động, nhận nguyên đơn vào giảng dạy và chuyển sang ký hợp đồng không xác định thời hạn:

Căn cứ danh sách trích ngang hợp đồng giáo viên được Ủy ban nhân dân (UBND) huyện TH phê duyệt ngày 13/01/2012, ngày 22/01/2013, ngày 16/02/2016, ngày 22/02/2017; Căn cứ Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của cơ quan chuyên môn trực thuộc UBND huyện; Căn cứ Quyết định số 1617/QĐ-UBND ngày 08/7/2013, Quyết định số 24/QĐ-UBND ngày 31/7/2016 của UBND huyện TH, Trưởng phòng Phòng Giáo dục & Đào tạo huyện TH đã ký 04 hợp đồng lao động có thời hạn đối với ông Ngô Minh TH, thời hạn như nguyên đơn trình bày.

Thực hiện Thông báo số 228/TB-UBND ngày 18/7/2017 của UBND huyện TH thực hiện kết luận của Chủ tịch UBND huyện TH tại phiên họp thường kỳ tháng 7 năm 2017 về nội dung công tác tổ chức cán bộ, thống nhất phương án giải quyết hợp đồng lao động đối với giáo viên theo tờ trình số 50/TTr-NV ngày 12/7/2017 của Phòng Nội vụ huyện. Theo danh sách trích ngang đề nghị chấm dứt hợp đồng lao động có tên ông Ngô Minh TH, lý do chấm dứt hợp đồng là ông TH không đủ điều kiện dự thi tuyển viên chức giáo viên năm 2015, bộ môn có giáo viên trong biên chế thừa so với quy định.

Năm 2012, Phòng Giáo dục & Đào tạo ký hợp đồng lao động đối với nguyên đơn là theo TH cầu của trường, lớp thời điểm đó. Sau đó hàng năm, Phòng Giáo dục & Đào tạo tiếp tục ký hợp đồng xác định thời hạn cho giáo viên theo sự phê duyệt của UBND huyện. Căn cứ vào các văn bản chỉ đạo của các cấp như trên và tình hình thực tế số lớp, số học sinh giảm, huyện không còn TH cầu hợp đồng giáo

viên phục vụ cho công tác giảng dạy. Do đó, Phòng Giáo dục & Đào tạo không chấp nhận hủy bỏ thông báo thôi hợp đồng lao động, nhận nguyên đơn vào giảng dạy và chuyển sang ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn.

- Đối với yêu cầu Phòng Giáo dục & Đào tạo bồi thường tổn thất tinh thần bằng 05 tháng lương cơ sở:

Thực hiện công văn số 422/UBND-NV ngày 25/01/2017 của UBND tỉnh Phú Yên về việc giải quyết số hợp đồng lao động là giáo viên không trúng tuyển kỳ thi tuyển viên chức giáo viên năm 2015 của tỉnh; Công văn số 122/UBND-NV ngày 17/02/2017 của Ủy ban nhân dân huyện TH về việc giải quyết số hợp đồng lao động. Trong các cuộc họp, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện có chỉ đạo Hiệu trưởng các trường về triển khai Hội đồng sư phạm nhà trường để các giáo viên được biết.

Nguyên đơn đã biết hợp đồng lao động giữa Phòng Giáo dục & Đào tạo với nguyên đơn là hợp đồng xác định thời hạn. Trước khi ra thông báo thôi hợp đồng với nguyên đơn, ngày 04/8/2017, Phòng Giáo dục & Đào tạo tổ chức cuộc họp Hiệu trưởng các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở trong toàn huyện tại trường THCS Nguyễn Tất Thành để triển khai nội dung về việc không hợp đồng lại đối với 51 giáo viên và đề nghị Hiệu trưởng các trường về làm tốt công tác động viên tư tưởng cho các giáo viên này. Ngày 09/8/2017, Phòng Giáo dục & Đào tạo và Phòng Nội vụ huyện tổ chức mời nguyên đơn về tại Hội trường UBND huyện để thông tin về việc không tiếp tục hợp đồng lại, đồng thời lắng nghe ý kiến, tâm tư, nguyện vọng của các giáo viên. Ngày 11/12/2017, Phòng Giáo dục & Đào tạo huyện ra thông báo thôi hợp đồng lao động đối với ông TH. Việc nhận thông báo không bất ngờ, nên Phòng Giáo dục & Đào tạo không làm tổn thất tinh thần đối với nguyên đơn, nên không chấp nhận bồi thường.

- Đối với yêu cầu Phòng Giáo dục & Đào tạo chi trả đầy đủ các khoản phụ cấp đứng lớp từ năm 2012 đến nay theo quy định pháp luật:

Nguyên đơn không thuộc diện phạm vi, đối tượng, điều kiện áp dụng theo Thông tư liên tịch số 01 ngày 23/01/2006 của BGD&ĐT - BNV - BTC hướng dẫn thực hiện Quyết định số 244/2005/QĐ-TTg ngày 06/10/2005 của Thủ tướng Chính phủ về chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong cơ sở giáo dục công lập. Trong thời gian ký kết hợp đồng lao động, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện thực hiện chế độ trả lương theo bảng cấp chuyên môn, chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp đầy đủ, đảm bảo theo quy định, nên không chấp nhận yêu cầu của nguyên đơn về chi trả khoản phụ cấp đứng lớp.

- Đối với yêu cầu Phòng Giáo dục & Đào tạo thực hiện trả tiền lương từ khi chấm dứt hợp đồng lao động cho đến khi xét xử: Phòng Giáo dục & Đào tạo ra thông báo chấm dứt hợp đồng lao động đối với nguyên đơn đảm bảo đúng quy định pháp luật, nên không chấp nhận yêu cầu này.

*Đại diện theo ủy quyền của UBND huyện TH trình bày:*

Vào thời điểm ra thông báo chấm dứt hợp đồng, số lớp, số học sinh của các cấp học, bậc học trên địa bàn huyện đều giảm, đòi dư biên chế ở một số bộ môn, huyện không còn TH cầu hợp đồng lao động và giảng dạy. Hơn nữa, trường hợp

của ông TH, Hội đồng thi tuyển viên chức giáo viên năm 2015 của tỉnh xét không đủ điều kiện dự thi. Do đó, UBND huyện không thống nhất việc yêu cầu Phòng Giáo dục & Đào tạo hủy bỏ Thông báo thôi hợp đồng lao động và nhận nguyên đơn vào giảng dạy.

Trước khi chấm dứt hợp đồng lao động, UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Giáo dục & Đào tạo tổ chức Hội nghị Hiệu trưởng các trường để triển khai việc thôi hợp đồng lao động và tổ chức gặp mặt Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng và giáo viên để thông tin cụ thể. Thông báo thôi hợp đồng lao động đối với ông TH được ban hành trước khi chấm dứt hợp đồng lao động theo đúng quy định của Bộ luật lao động, nên việc nguyên đơn yêu cầu bồi thường tổn thất tinh thần, trả phụ cấp đứng lớp từ năm 2012 và chi trả tiền lương từ ngày thôi việc đến nay là không có cơ sở.

Tại Bản án lao động sơ thẩm số 03/2019/LĐ-ST ngày 30/7/2019 của Tòa án nhân dân huyện TH, tỉnh Phú Yên đã **quyết định**:

Căn cứ khoản 10 Điều 36, điểm c khoản 1 Điều 38, các Điều 44, 46, 49 Bộ luật lao động; Điều 147, điểm c khoản 1 Điều 217 Bộ luật tố tụng dân sự; Điểm a khoản 1 mục I và điểm a khoản 2 mục I Thông tư liên tịch số 01/2006/TTLT-BGD & ĐT-BNV-BTC ngày 23/01/2016 của Bộ giáo dục và Đào tạo – Bộ Nội vụ - Bộ Tài chính; Điều 1 Quyết định số 244/2005/QĐ-TTG ngày 06/10/2015 của Thủ tướng chính phủ quy định chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập; Khoản 5 Điều 2 Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 11/12/2004 của Chính Phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Các Điều 12, 26 Nghị quyết 326/2016/UBTVQH14 ngày 30/12/2016 của Ủy ban thường vụ Quốc hội quy định về án phí và lệ phí Tòa án:

Không chấp nhận toàn bộ yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn Ngô Minh TH về các yêu cầu hủy bỏ Thông báo thôi hợp đồng lao động, nhận nguyên đơn vào giảng dạy và chuyển sang ký hợp đồng không xác định thời hạn, bồi thường tổn thất tinh thần, chi trả đầy đủ các khoản phụ cấp đứng lớp và trả tiền lương kể từ ngày chấm dứt hợp đồng lao động cho đến ngày xét xử sơ thẩm.

Bị đơn phải có trách nhiệm trả trợ cấp mất việc làm cho nguyên đơn Ngô Minh TH số tiền 5.460.000đ và phải thi hành ngay.

Đình chỉ xét xử đối với yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn Diệp Thị Hà.

Ngoài ra bản án sơ thẩm còn tuyên án phí và quyền kháng cáo của các bên đương sự.

Ngày 10/8/2019, nguyên đơn Ngô Minh TH kháng cáo tòa bộ bản án sơ thẩm

#### **Tại phiên tòa phúc thẩm:**

Nguyên đơn Ngô Minh TH giữ nguyên yêu cầu kháng cáo.

Bị đơn không chấp nhận yêu cầu kháng cáo của nguyên đơn.

Kiểm sát viên phát biểu ý kiến về vụ án: Về tố tụng: Thẩm phán, Hội đồng xét xử, Thư ký và những người tham gia tố tụng đã thực hiện đúng theo quy định của pháp luật. Về nội dung: Đề nghị Hội đồng xét xử căn cứ khoản 1 Điều 308 Bộ luật tố tụng dân sự 2015, không chấp nhận kháng cáo của Nguyên đơn, giữ nguyên bản án sơ thẩm.

## **NHẬN ĐỊNH CỦA TÒA ÁN:**

Sau khi nghiên cứu các tài liệu có tại hồ sơ vụ án được thẩm tra tại phiên tòa, trên cơ sở xem xét đầy đủ, toàn diện các chứng cứ, kết quả tranh luận của đương sự và ý kiến của Kiểm sát viên tại phiên tòa. Hội đồng xét xử phúc thẩm nhận định:

[1] Đối với yêu cầu Phòng Giáo dục & Đào tạo hủy bỏ thông báo thôi hợp đồng lao động, nhận nguyên đơn vào giảng dạy và chuyển sang ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn:

Năm 2012, Phòng Giáo dục & Đào tạo ký hợp đồng lao động đối với nguyên đơn là theo TH cầu của trường, lớp thời điểm đó. Sau đó hàng năm, Phòng Giáo dục & Đào tạo tiếp tục ký hợp đồng xác định thời hạn cho giáo viên theo sự phê duyệt của UBND huyện. Căn cứ vào các văn bản chỉ đạo của các cấp và tình hình thực tế số lớp, số học sinh giảm, huyện không còn TH cầu hợp đồng giáo viên phục vụ cho công tác giảng dạy.

Theo danh sách trích ngang do Phòng Nội vụ huyện TH đề nghị chấm dứt hợp đồng lao động có tên Ngô Minh TH, lý do ông TH không đủ điều kiện dự thi tuyển viên chức giáo viên năm 2015, thừa biên chế giáo viên bộ môn so với quy định.

Do đó, Phòng Giáo dục & Đào tạo thông báo thôi hợp đồng lao động đối với ông Ngô Minh TH là có căn cứ.

[2] Đối với yêu cầu Phòng Giáo dục & Đào tạo bồi thường tổn thất tinh thần bằng 05 tháng lương cơ sở:

Thực hiện công văn số 422/UBND-NV ngày 25/01/2017 của UBND tỉnh Phú Yên về việc giải quyết số hợp đồng lao động là giáo viên không trúng tuyển kỳ thi tuyển viên chức giáo viên năm 2015 của tỉnh; Công văn số 122/UBND-NV ngày 17/02/2017 của UBND huyện TH về việc giải quyết hợp đồng lao động. Trong các cuộc họp, Phòng Giáo dục & Đào tạo huyện có chỉ đạo Hiệu trưởng các trường về triển khai Hội đồng sư phạm nhà trường để các giáo viên được biết.

Hợp đồng lao động giữa Phòng Giáo dục & Đào tạo với ông TH là hợp đồng lao động xác định thời hạn. Trước khi ra thông báo thôi hợp đồng với ông TH, ngày 04/8/2017, Phòng Giáo dục & Đào tạo tổ chức cuộc họp Hiệu trưởng các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở trong toàn huyện tại trường THCS Nguyễn Tất Thành để triển khai nội dung về việc không hợp đồng lại đối với 51 giáo viên và đề nghị Hiệu trưởng các trường về làm tốt công tác động viên tư tưởng cho các giáo viên này. Ngày 09/8/2017, Phòng Giáo dục & Đào tạo và Phòng Nội vụ huyện tổ chức mời nguyên đơn về tại Hội trường UBND huyện để thông tin về việc không tiếp tục hợp đồng lại, đồng thời lắng nghe ý kiến của các giáo viên. Ngày 11/12/2017 (*sau bốn tháng*), Phòng Giáo dục & Đào tạo huyện ra thông báo thôi hợp đồng lao động đối với ông TH. 15/12/2017, ông TH nhận được thông báo thôi hợp đồng lao động kể từ ngày 31/01/2018. Như vậy, trước khi thông báo thôi hợp đồng lao động với nguyên đơn, Phòng Giáo dục & Đào tạo huyện TH đã làm đủ các thủ tục để cho ông TH có thời gian xác định tinh thần, tư tưởng và thông báo chấm dứt hợp đồng lao động trước 45 ngày là hoàn toàn

không bất ngờ, nên không chấp nhận yêu cầu bồi thường tổn thất tinh thần của nguyên đơn.

[3] Đối với yêu cầu Phòng Giáo dục & Đào tạo chi trả đầy đủ các khoản phụ cấp đứng lớp từ năm 2012 đến nay theo quy định pháp luật:

Trong thời gian thực hiện hợp đồng lao động, Phòng Giáo dục & Đào tạo huyện trả lương cho ông TH theo bảng cấp chuyên môn, chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp đầy đủ, đảm bảo theo quy định. Nguyên đơn không thuộc diện phạm vi, đối tượng, điều kiện áp dụng theo Thông tư liên tịch số 01 ngày 23/01/2006 của Bộ giáo dục và đào tạo – Bộ Nội vụ - Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện Quyết định số 244/2005/QĐ-TTg ngày 06/10/2005 của Thủ tướng Chính phủ về chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong cơ sở giáo dục công lập, nên Hội đồng xét xử không chấp nhận yêu cầu của nguyên đơn về chi trả khoản phụ cấp đứng lớp.

[4] Đối với yêu cầu Phòng Giáo dục & Đào tạo thực hiện trả tiền lương từ khi chấm dứt hợp đồng lao động cho đến khi xét xử:

Phòng Giáo dục & Đào tạo ra thông báo chấm dứt hợp đồng lao động đối với nguyên đơn đảm bảo đúng quy định pháp luật, nên không có căn cứ để chấp nhận chấp nhận yêu cầu của nguyên đơn.

[5] Từ những phân tích nêu trên, Hội đồng xét xử thấy: Bản án sơ thẩm đã xem xét đánh giá đầy đủ các quy định của pháp luật, nên không có căn cứ để chấp nhận yêu cầu kháng cáo của nguyên đơn, cần giữ nguyên bản án sơ thẩm.

[6] Về án phí: Ông Ngô Minh TH được miễn án phí dân sự phúc thẩm theo quy định của pháp luật.

*Vì các lẽ trên,*

## **QUYẾT ĐỊNH**

Căn cứ vào Khoản 1 Điều 308 Bộ luật tố tụng dân sự 2015:

Giữ nguyên Bản án Lao động sơ thẩm số 03/2019/LĐ-ST ngày 30-7-2019 của Tòa án nhân dân huyện TH, tỉnh Phú Yên.

Áp dụng khoản 10 Điều 36, điểm c khoản 1 Điều 38, các Điều 44, 46, 49 Bộ luật lao động; Điểm a khoản 1 mục I và điểm a khoản 2 mục I Thông tư liên tịch số 01/2006/TTLT-BGD & ĐT-BNV-BTC ngày 23/01/2016 của Bộ giáo dục và Đào tạo – Bộ Nội vụ - Bộ Tài chính; Điều 1 Quyết định số 244/2005/QĐ-TTG ngày 06/10/2015 của Thủ tướng chính phủ quy định chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập; Khoản 5 Điều 2 Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 11/12/2004 của Chính Phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Không chấp nhận toàn bộ yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn Ngô Minh TH về các yêu cầu hủy bỏ Thông báo thôi hợp đồng lao động, nhận nguyên đơn vào giảng dạy và chuyển sang ký hợp đồng không xác định thời hạn, bồi thường tổn thất tinh thần, chi trả đầy đủ các khoản phụ cấp đứng lớp và trả tiền lương kể từ ngày chấm dứt hợp đồng lao động cho đến ngày xét xử sơ thẩm.

Bị đơn phải có trách nhiệm trả trợ cấp mất việc làm cho nguyên đơn Ngô Minh TH số tiền 5.460.000đ (*Năm triệu, bốn trăm, sáu chục nghìn đồng*) và phải thi hành ngay.

Về án phí: Áp dụng Điều 12; Điều 26; khoản 1 Điều 29 Nghị quyết 326/2016/UBTVQH14 ngày 30/12/2016 của Ủy ban thường vụ Quốc hội quy định về án phí và lệ phí Tòa án:

Ông Ngô Minh TH không phải chịu án phí dân sự sơ thẩm và án phí dân sự phúc thẩm.

Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện TH phải chịu 300.000 đồng (*Ba trăm nghìn đồng*) án phí dân sự sơ thẩm.

Bản án phúc thẩm có hiệu lực pháp luật kể từ ngày tuyên án.

***Nơi nhận:***

- Các đương sự;
- TAND cấp cao Đà Nẵng;
- VKSND tỉnh Phú Yên;
- TAND huyện TH;
- Chi cục THA.DS huyện TH;
- Lưu hồ sơ vụ án.

**TM . HỘI ĐỒNG XÉT XỬ PHÚC THẨM  
THẨM PHÁN – CHỦ TỌA PHIÊN TÒA**

**Trần Minh Quang**