

**TÒA ÁN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ THỦ DẦU MỘT
TỈNH BÌNH DƯƠNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc**

Bản án số: 03/2022/LĐ-ST

Ngày: 01-3-2022

V/v: “*Tranh chấp đơn phương chấm dứt
hợp đồng lao động*”.

**NHÂN DANH
NƯỚC CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
TÒA ÁN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ THỦ DẦU MỘT, TỈNH BÌNH DƯƠNG.**

Thành phần Hội đồng xét xử sơ thẩm gồm:

Thẩm phán - Chủ tọa phiên tòa: Ông Nguyễn Thanh Phong

Các Hội thẩm nhân dân:

Bà Nguyễn Ngọc Nghĩa;

Bà Nguyễn Thị Hồng Thanh.

Thư ký phiên tòa: Bà Trần Thị Hồng Vân - Thư ký Tòa án, Tòa án nhân dân thành phố Thủ Dầu Một.

*Đại diện Viện kiểm sát nhân dân thành phố Thủ Dầu Một :*Bà Lê Thị Hoài-Kiểm sát viên.

Ngày 01 tháng 3 năm 2022, tại trụ sở Tòa án nhân dân thành phố Thủ Dầu Một mở phiên tòa xét xử sơ thẩm công khai vụ án lao động sơ thẩm thụ lý số 48/2020/LĐ-ST ngày 17/11/2020 về việc “*Tranh chấp đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động*” theo Quyết định đưa vụ án ra xét xử số 01/2022/QĐXXST-LĐ ngày 08 tháng 02 năm 2022 giữa các đương sự:

1. Nguyên đơn: Ông Ngô Cẩm Đ, sinh năm 1984; địa chỉ: Số 365/4A, đường B, tổ 42, khu phố 4, Phường 15, Quận 8, Thành phố H, có mặt.

2. Bị đơn: Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L; địa chỉ: Số 925/52, đường C, tổ 45, khu phố 4, phường P, thành phố T, tỉnh B.

Người đại diện theo ủy quyền: Ông Lâm Thanh T, sinh năm 1993; địa chỉ: Công ty Đại Linh P, đường N1, khu dân cư T, đường B, thành phố T, tỉnh B, Có mặt.

NỘI DUNG VỤ ÁN:

* *Nguyên đơn ông Ngô Cẩm Đ trình bày:* Ông Đ vào làm việc tại Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L từ ngày 01/01/2018 là nhân viên thu mua của Công ty. Trước đây, ông Đ chưa làm việc và đóng bảo hiểm tại bất kỳ công ty nào khác. Theo hợp đồng lao động số 18 ngày 01/01/2018 thì thời hạn hợp đồng lao động là 01 năm từ ngày 01/01/2018 đến ngày 01/01/2019. Khi sắp hết thời hạn hợp đồng này thì ông Đ có ý kiến về việc tiếp tục ký kết hợp đồng lao động với bộ phận nhân sự Công ty thì được bộ phận nhân sự trả lời Công ty sẽ bổ sung hợp đồng sau. Tuy nhiên sau ngày 01/01/2019 ông Đ vẫn tiếp tục làm việc lại Công ty Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L cho đến hết ngày 22/01/2020. Công ty Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L

không có ý kiến gì và vẫn tiếp tục giao công việc cho ông Đ. Khoảng 4/2019, Công ty điều động ông Đ sang làm việc tại bộ phận kinh doanh với chức vụ nhân viên kinh doanh nhưng nội dung hợp đồng lao động đã ký trước đây không thay đổi.

Sau ngày 22/01/2020, ông Đ không muốn tiếp tục làm việc tại Công ty nên đã báo miệng với bộ phận nhân sự Công ty Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L ông Đ nghỉ việc. Sau ngày 22/01/2020, ông Đ không đến Công ty làm việc nhưng phía Công ty cũng không liên lạc gì với ông Đ và cũng không ban hành quyết định nghỉ việc cho ông Đ và Công ty cũng chưa giải quyết bất kỳ chế độ nào dành cho người lao động nghỉ việc. Trong thời gian làm việc tại Công ty hàng tháng ông Đ vẫn bị trừ lương để đóng tiền bảo hiểm vào lương thực nhận.

Đối với bảng đề nghị thưởng tết năm 2020, thể hiện ông Đ đã ký nhận số tiền tạm ứng tháng 1/2020 là 2.500.000đồng nhưng ông Đ xác định không thừa nhận đây là chữ ký của ông Đ.

Hiện nay yêu cầu Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L như sau:

- Thanh toán lương tháng 01/2020 số tiền 6.700.000 đồng (sáu triệu bảy trăm nghìn đồng) tương đương với thời gian nguyên đơn đã làm việc tại Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L.

- Đối với yêu cầu Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L phải có trách nhiệm hoàn thành thủ tục xác nhận chốt sổ bảo hiểm xã hội cho ông Đ và yêu cầu trả lại sổ bảo hiểm xã hội và yêu cầu bồi thường trợ cấp thất nghiệp. Tại phiên Tòa ông Đ rút yêu cầu này.

** Người đại diện theo ủy quyền của bị đơn trình bày:* Ông Ngô Cẩm Đ vào làm việc tại Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L từ ngày 01/01/2018 theo hợp đồng lao động số 18 ngày 01/01/2018. Ông Đ là nhân viên thu mua. Tổng lương của ông Đ là 6.700.000 đồng/tháng. Hình thức trả lương bằng tiền mặt. Ông Đ làm việc tại Công ty cho đến ngày 22/01/2020. Sau ngày 22/01/2020, ông Đ không tiếp tục đến Công ty làm việc. Công ty không nhận được bất cứ đơn xin nghỉ phép hay nghỉ việc nào của ông Đ. Công ty có gửi thông báo cho ông Đ yêu cầu ông Đ đến Công ty để giải quyết các vấn đề liên quan đến công việc của ông Đ. Tuy nhiên, ông Đ vẫn không đến Công ty và cũng không có ý kiến phản hồi. Khi ông Đ nghỉ việc thì ông Đ chưa bàn giao lại cho Công ty những hóa đơn, chứng từ, hồ sơ liên quan đến công việc thu mua mà Công ty đã bàn giao cho ông Đ trong quá trình ông Đ vào làm việc. Vì không liên lạc được với ông Đ nên Công ty cũng không giải quyết được bất kỳ chế độ nào dành cho nhân viên nghỉ việc đối với ông Đ.

Trước yêu cầu khởi kiện của ông Đ thì công ty không đồng ý. Cụ thể như sau:

Về sổ bảo hiểm xã hội: Sổ bảo hiểm xã hội cấp cho người lao động nên người lao động quản lý, tự giữ sổ bảo hiểm, Công ty không giữ sổ bảo hiểm của ông Đ.

Đối với yêu cầu về chốt sổ bảo hiểm: Công ty đã đóng tiền bảo hiểm xã hội cho ông Đ từ tháng 01/2018 cho đến 12/2019. Công ty đã liên hệ chốt sổ bảo hiểm tại cơ quan bảo hiểm xã hội tỉnh Bình Dương nhưng bảo hiểm xã hội tỉnh Bình Dương yêu cầu Công ty phải cung cấp quyết định cho nghỉ việc thì bảo hiểm xã hội tỉnh Bình Dương sẽ chốt sổ bảo hiểm xã hội. Tuy nhiên, ông Đ tự ý nghỉ việc nên Công ty không ban hành quyết định nghỉ việc cho ông Đ.

Về quyết định thôi việc: Từ tháng 01/2020 đến nay, ông Đường tự ý nghỉ việc,

không đến Công ty làm việc cũng không nhận được đơn xin nghỉ việc nào của ông Đ nên Công ty không có nghĩa vụ phải ban hành quyết định thôi việc cho ông Đ. Đối với yêu cầu về trợ cấp thất nghiệp thì do ông Đ tự ý nghỉ việc nên Công ty không đồng ý trả trợ cấp thất nghiệp cho ông Đ.

Đối với số tiền lương tháng 01/2020, Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L đồng ý thanh toán cho ông Đ 6.700.000 đồng nhưng phải trừ vào số tiền 2.500.000 đồng mà ông Đ đã nhận tại bảng đề nghị thưởng tết năm 2020. Công ty chỉ đồng ý thanh toán cho ông Đ số tiền còn lại là 4.200.000 đồng (Bốn triệu hai trăm nghìn đồng).

Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L có đơn yêu cầu phản tố như sau: Do ông Đ tự ý nghỉ việc nên công ty yêu cầu ông Đ phải bồi thường nửa tháng tiền lương là 6.700.000: 2= 3.350.000 đồng và bồi thường khoản tiền tương đương với số tiền lương những ngày không báo trước là 30 ngày là 6.700.000 đồng. Tổng số tiền ông Đ phải bồi thường cho Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L là 10.050.000 đồng.

- Ý kiến của Kiểm sát viên tham gia phiên tòa:

** Việc tuân theo pháp luật của Hội đồng xét xử, Thư ký tại phiên tòa:* Trong thời hạn chuẩn bị xét xử: Thẩm phán đã thực hiện các quy định tại Điều 203 Bộ luật tố tụng dân sự; Việc tuân theo pháp luật của Hội đồng xét xử: Tại phiên tòa hôm nay, hội đồng xét xử đã thực hiện đúng các quy định của Bộ luật tố tụng dân sự về việc xét xử sơ thẩm vụ án.

** Việc chấp hành pháp luật của người tham gia tố tụng:* Từ khi thụ lý cho đến khi mở phiên tòa xét xử hôm nay nguyên đơn, bị đơn đã chấp hành đầy đủ các quyền và nghĩa vụ tố tụng theo quy định của BLTTDS.

- Về nội dung: Đề nghị Hội đồng xét xử chấp nhận một phần yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn. Ghi nhận sự tự nguyện của bị đơn về việc thanh toán số tiền 4.200.000 đồng (Bốn triệu hai trăm nghìn đồng) cho nguyên đơn. Bác yêu cầu phản tố của bị đơn Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L.

NHẬN ĐỊNH CỦA TÒA ÁN:

Sau khi nghiên cứu các tài liệu có trong hồ sơ vụ án được thẩm tra tại phiên tòa và căn cứ vào kết quả tranh luận tại phiên tòa, Hội đồng xét xử nhận định:

[1] Về thủ tục tố tụng:

1.1 Về quan hệ tranh chấp: Ông Ngô Cẩm Đ làm việc tại Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L theo hợp đồng lao động số 18 ngày 01/01/2018 và có đơn khởi kiện yêu cầu chấm dứt hợp đồng lao động. Vì vậy, quan hệ pháp luật tranh chấp được xác định là: “Tranh chấp đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động” theo quy định tại Điều 32 của Bộ luật tố tụng dân sự năm 2015.

1.2. Về thẩm quyền giải quyết tranh chấp: Căn cứ vào khoản 1 Điều 32; điểm c khoản 1 Điều 35; khoản 1, khoản 3 Điều 36; điểm a khoản 1 Điều 39 của Bộ luật tố tụng dân sự năm 2015 thì yêu cầu và quan hệ pháp luật tranh chấp đã xác định trên thuộc thẩm quyền giải quyết của Tòa án nhân dân thành phố Thủ Dầu Một

[2] Về nội dung vụ án: Trong quá trình giải quyết vụ án, các đương sự thống nhất với nhau về thời gian ông Ngô Cẩm Đ làm việc tại Công ty TNHH Đầu tư Sản

xuất Thương mại Phát L từ ngày 01/01/2018 cho đến ngày 22/01/2020 theo hợp đồng lao động số 18 ngày 01/01/2018. Tại phiên tòa nguyên đơn yêu cầu thanh toán số tiền lương tháng 01/2020 số tiền 6.700.000 đồng (sáu triệu bảy trăm nghìn đồng) tương đương với thời gian nguyên đơn đã làm việc tại Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L. Bị đơn không đồng ý cho rằng ông Đ tự ý nghỉ việc và Công ty chỉ đồng ý thanh toán tiền lương cho ông Đ đồng ý thanh toán cho ông Đ 6.700.000 đồng nhưng phải trừ vào số tiền 2.500.000 đồng mà ông Đ đã nhận tại bảng đề nghị thưởng tết năm 2020. Công ty đồng ý thanh toán cho ông Đ số tiền còn lại là 4.200.000 đồng (Bốn triệu hai trăm nghìn đồng). Công ty có đơn khởi kiện yêu cầu phân tố như sau: Do ông Đ tự ý nghỉ việc nên yêu cầu ông Đ phải bồi thường nửa tháng tiền lương là 6.700.000: 2= 3.350.000 đồng và bồi thường khoản tiền tương đương với số tiền lương những ngày không báo trước là 30 ngày là 6.700.000 đồng. Tổng số tiền ông Đ phải bồi thường cho Công ty là 10.050.000 đồng.

[3] Hội đồng xét xử xét thấy; ông Ngô Cẩm Đ và Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L thống nhất với nhau về thời gian ông Ngô Cẩm Đ làm việc tại Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L từ ngày 01/01/2018 cho đến hết ngày 22/01/2020 theo hợp đồng lao động số 18 ngày 01/01/2018. Sau khi hợp đồng lao động hết hạn, ông Ngô Cẩm Đ và Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L không tiếp tục ký kết hợp đồng lao động nhưng ông Ngô Cẩm Đ vẫn làm việc và Công ty vẫn trả lương cho ông Ngô Cẩm Đ. Do đó, đương nhiên phát sinh quan hệ lao động không xác định thời hạn theo quy định của Bộ luật lao động.

[4] Theo biên bản đối chất ngày 08 tháng 4 năm 2021 và ngày 16 tháng 4 năm 2021 giữa ông Ngô Cẩm Đ và người đại diện theo pháp luật Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L thể hiện ông Đ có thông báo chấm dứt hợp đồng lao động với Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L. Bị đơn Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L cho rằng ông Đ tự ý nghỉ việc không có thông báo cho Công ty nhưng không xuất trình được chứng cứ chứng minh công Đoàn cơ sở Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L có biên bản họp giải quyết việc tự ý nghỉ việc của ông Ngô Cẩm Đ. Như vậy có căn cứ xác định ông Đường nghỉ việc tại Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L là có thông báo nghỉ việc và hơn nữa theo biên bản hòa giải cơ sở giải quyết tranh chấp lao động giữa ông Ngô Cẩm Đ và Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L đã thể hiện Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L không thực hiện việc trả sổ bảo hiểm xã hội cho nhiều công nhân lao động tại Công ty đã nghỉ việc trong đó có ông Đường, lý do Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L chưa thanh toán đóng tiền bảo hiểm xã hội cho công nhân tại BHXH tỉnh Bình Dương nên xảy ra tranh chấp. Do đó đây là tình tiết sự kiện mà nguyên đơn không cần phải chứng minh theo quy định đại Điều 92 Bộ luật tố tụng dân sự năm 2015.

[5] Về BHXH và trợ cấp thất nghiệp: Việc đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc là trách nhiệm của người sử dụng lao động cho người lao động theo quy định Điều 19 và Điều 21 Luật Bảo hiểm xã hội. Theo Công văn số 914/CV-BHXH ngày 11/6/2021 của Bảo hiểm xã hội tỉnh Bình Dương xác định: Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L có đăng ký tham gia bảo hiểm xã hội cho ông Ngô Cẩm Đ từ tháng 01 năm 2018 đến tháng 01 năm 2020. Ông Ngô Cẩm Đ nghỉ việc từ ngày 22/01/2020 nên thời gian đóng bảo hiểm xã hội cho ông Đường hết ngày 22/01/2020. Tại phiên tòa ông Đ không yêu cầu trả lại sổ bảo hiểm xã hội và yêu cầu bồi thường trợ cấp thất nghiệp. Hội đồng xét xử đình chỉ yêu cầu này

[6] Về tiền lương: Ông Ngô Cẩm Đ và Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L thống nhất lương ông Đường là 6.700.000đồng/tháng. Theo kết luận giám định số 4443/C09B ngày 06/12/2021 của Phân viện Khoa học Hình sự - Bộ Công an tại Thành phố Hồ Chí Minh (C09B) xác định Chữ ký “Đ” ở phần “Kí nhận” hàng thứ ba từ trên đếm xuống của danh sách cán bộ công – nhân viên ứng lương tháng 1 Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L là chữ ký của ông Ngô Cẩm Đ nhận số tiền là 2.500.000đồng. Do đó Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L có trách nhiệm thanh toán tiền lương tháng 01/2020 cho ông Đ là 6.700.000đồng - 2.500.000đồng. Tại phiên tòa Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L đồng ý thanh toán tiền lương tháng 01/2020 cho ông Đ số tiền còn lại là 4.200.000đồng (Bốn triệu hai trăm nghìn đồng) là sự tự nguyện nên ghi nhận.

[7] Đối với yêu cầu phản tố của bị đơn: Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L cho rằng ông Đ tự ý nghỉ việc nên yêu cầu ông Đ phải bồi thường cho Công ty nửa tháng tiền lương là 6.700.000: 2 = 3.350.000đồng và bồi thường khoản tiền tương đương với số tiền lương những ngày không báo trước là 30 ngày là 6.700.000đồng. Tổng số tiền yêu cầu bồi thường là 10.050.000đồng. Hội đồng xét xử xét thấy: Theo nhận định tại phần [5] nêu trên và theo biên bản hòa giải cơ sở giải quyết tranh chấp lao động giữa ông Ngô Cẩm Đ và Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L thể hiện Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L không thực hiện việc trả sổ bảo hiểm xã hội cho nhiều công nhân lao động tại Công ty đã nghỉ việc trong đó có ông Đ, lý do Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L chưa thanh toán tiền bảo hiểm xã hội cho công nhân tại BHXH tỉnh Bình Dương nên xảy ra tranh chấp, do đó việc Công ty khởi kiện phản tố yêu cầu bồi thường thiệt hại do ông Đường tự ý nghỉ việc vi phạm thời hạn báo trước là không có căn cứ chấp nhận theo quy định tại Điều 123 Bộ luật lao động 2019.

[8] Từ những phân tích và nhận xét trên, Hội đồng xét xử có căn cứ chấp nhận một phần yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn cụ thể: Ghi nhận Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L thanh toán tiền lương tháng 01/2020 cho ông Ngô Cẩm Đ còn lại là 4.200.000đồng (Bốn triệu hai trăm nghìn đồng).

[9] Không chấp nhận yêu cầu phản tố của bị đơn Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L yêu cầu ông Đ phải bồi thường nửa tháng tiền lương là 6.700.000: 2 = 3.350.000đồng và bồi thường khoản tiền tương đương với số tiền lương những ngày không báo trước là 30 ngày là 6.700.000đồng. Tổng số tiền là 10.050.000đồng.

[10] Về án phí sơ thẩm: Nguyên đơn không phải chịu án phí theo quy định tại điểm a, khoản 1, Điều 12 Nghị quyết số 326/2016/UBTVQH14; Bị đơn phải chịu án phí lao động sơ thẩm theo quy định.

[11] Về chi phí tố tụng: Do yêu cầu giám định của ông Ngô Cẩm Đ không được chấp nhận nên ông Đ phải nộp chi phí giám định là 2.000.000đồng ông Ngô Cẩm Đ đã thực hiện xong.

[12] Ý kiến của Vị đại diện viện kiểm sát tại phiên tòa đề nghị chấp nhận một phần yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn và bác yêu cầu phản tố của bị đơn là phù hợp.

Vì các lẽ trên,

QUYẾT ĐỊNH:

- Căn cứ Điều 5, Điều 32, Điều 160, 161, 162, Điều 273 của Bộ luật Tố tụng Dân sự năm 2015. Bộ luật Tố tụng dân sự;

- Căn cứ Điều 14, 18, 20, 21, 34, 123 Bộ luật Lao động năm 2019

- Căn cứ Điều 19, 21 Luật Bảo hiểm xã hội.

- Căn cứ vào Nghị quyết số 326/2016/UBTVQH14 về án phí, lệ phí Tòa án ngày 30/12/2016 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội quy định về mức thu, miễn, giảm, thu, nộp quản lý và sử dụng án phí và lệ phí Tòa án.

Tuyên xử:

1. Chấp nhận một phần yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn ông Ngô Cẩm Đ đối với bị đơn Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L về việc “Tranh chấp đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động”

Tuyên bố chấm dứt Hợp đồng lao động số 18 ngày 01/01/2018 giữa ông Ngô Cẩm Đ và Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát Lợi.

1.1. Ghi nhận sự tự nguyện của Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L thanh toán tiền lương tháng 01/2020 cho ông Ngô Cẩm Đ số tiền là 4.200.000đồng (Bốn triệu hai trăm nghìn đồng)

1.2. Không chấp nhận yêu cầu bồi thường tiền trợ cấp thất nghiệp cho ông Ngô Cẩm Đ 03 tháng x 3.500.000đồng/1tháng thành tiền 10.500.000đồng. Tổng cộng: 10.500.000đồng.

1.3. Đình chỉ yêu cầu Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L phải có trách nhiệm hoàn thành thủ tục xác nhận chốt sổ bảo hiểm xã hội cho ông Ngô Cẩm Đ và yêu cầu trả lại sổ bảo hiểm xã hội.

2. Không chấp nhận yêu cầu phản tố của bị đơn Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L yêu cầu ông Ngô Cẩm Đ phải bồi thường nửa tháng tiền lương là 6.700.000: 2 = 3.350.000đồng và bồi thường khoản tiền tương đương với số tiền lương những ngày không báo trước là 30 ngày là 6.700.000đồng. Tổng số tiền là 10.050.000đồng.

Kể từ ngày án có hiệu lực pháp luật và người được thi hành án có đơn yêu cầu thi hành án, nếu người phải thi hành án chậm thi hành trả số tiền nêu trên, thì hàng tháng còn phải trả số tiền lãi của số tiền còn phải thi hành theo mức lãi suất quy định tại khoản 2 Điều 468 tương ứng với số tiền và thời gian chưa thi hành án.

3. Về án phí sơ thẩm và chi phí tố tụng:

3.1. Về án phí sơ thẩm: Nguyên đơn ông Ngô Cẩm Đ không phải nộp án phí sơ thẩm. Bị đơn Công ty TNHH Đầu tư Sản xuất Thương mại Phát L phải nộp 300.000đồng án phí sơ thẩm.

3.2. Về chi phí tố tụng: Ông Ngô Cẩm Đ phải nộp chi phí giám định là 2.000.000đồng ông Ngô Cẩm Đ đã thực hiện xong.

4. Trường hợp bản án được thi hành theo quy định tại Điều 2 Luật Thi hành án dân sự thì người được thi hành án dân sự, người phải thi hành án dân sự có quyền thỏa thuận thi hành án, quyền yêu cầu thi hành án, tự nguyện thi hành án hoặc bị cưỡng chế thi hành án theo quy định tại các Điều 6, 7 và 9 Luật Thi hành án dân sự; thời hiệu thi hành án được thực hiện theo quy định tại Điều 30 Luật Thi hành án dân sự.

5. Các đương sự có mặt tại phiên tòa có quyền kháng cáo bản án trong hạn 15 ngày kể từ ngày tuyên án sơ thẩm./.

Nơi nhận:

- TAND tỉnh Bình Dương;
- VKSND thành phố Thủ Dầu Một;
- Chi cục thi hành án dân sự TP TDM;
- Các đương sự;
- Lưu: Hồ sơ vụ án, VT.

**TM. HỘI ĐỒNG XÉT XỬ SƠ THẨM
THẨM PHÁN – CHỦ TỌA PHIÊN TÒA**

Nguyễn Thanh Phong