

**TÒA ÁN NHÂN DÂN
TỈNH GIA LAI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Bản án số: 01/2023/LĐ-PT

Ngày 05/01/2023

*V/v Tranh chấp về trường
hợp bị đơn phương chấm dứt
hợp đồng lao động và bồi
thường thiệt hại khi chấm
dứt hợp đồng lao động*

**NHÂN DANH
NƯỚC CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
TÒA ÁN NHÂN DÂN TỈNH GIA LAI**

- Thành phần Hội đồng xét xử phúc thẩm gồm có:

Thẩm phán - Chủ tọa phiên tòa: Ông Giáp Bá Dự

Các Thẩm phán: Ông Lê Đình Nam

Bà Đinh Thị Như Phượng

- Thư ký phiên tòa: Bà Nguyễn Thị Kim Liên - Thư ký Tòa án của Tòa
án nhân dân tỉnh Gia Lai.

- Đại diện Viện kiểm sát nhân dân tỉnh Gia Lai tham gia phiên tòa:
Bà Trịnh Thị Mỹ Hiền - Kiểm sát viên.

Ngày 05 tháng 01 năm 2023, tại Tòa án nhân dân tỉnh Gia Lai, xét xử
phúc thẩm công khai vụ án lao động thụ lý số 02/2022/TLPT-LĐ ngày 07 tháng
11 năm 2022 “*Tranh chấp về trường hợp bị đơn phương chấm dứt hợp đồng lao
động và bồi thường thiệt hại khi chấm dứt hợp đồng lao động*”;

Do Bản án lao động sơ thẩm số 01/2022/LĐ -ST ngày 28 tháng 7 năm 2022
của Tòa án nhân dân huyện Chư Pưh, tỉnh Gia Lai bị kháng cáo.

Theo Quyết định đưa vụ án ra xét xử phúc thẩm số 154/2022/QĐ-PT ngày
06 tháng 12 năm 2022 và Quyết định hoãn phiên tòa phúc thẩm số
128/2022/QĐ-PT ngày 21/12/2022, giữa các đương sự:

1. Nguyên đơn:

+ Ông Phạm Văn T; địa chỉ: thôn P A, thị trấn N, huyện Chư Pưh, tỉnh Gia
Lai. Vắng mặt

+ Ông Nguyễn Nguyên L; địa chỉ: thôn H, xã I, huyện Chư Pưh, tỉnh Gia
Lai. Có mặt

+ Ông Trần Giang B; địa chỉ: thôn Hòa Trần Giang B, thị trấn N, huyện
Chư Pưh, tỉnh Gia Lai. Có mặt

+ Ông Siu Lăng K; địa chỉ: thôn T, xã I, huyện Chư Pưh, tỉnh Gia Lai.
Vắng mặt

+ Ông Võ Văn H; địa chỉ: Thôn H, xã I, huyện Chư Puh, tỉnh Gia Lai. Vắng mặt

+ Ông Trần Trung H; địa chỉ: thôn H, thị trấn N, huyện Chư Puh, tỉnh Gia Lai. Vắng mặt

+ Bà Nguyễn Thị Ánh T; địa chỉ: thôn H, xã I, huyện Chư Puh, tỉnh Gia Lai. Có mặt

+ Ông Nguyễn Thúc Đ; địa chỉ: thôn P A, thị trấn N, huyện Chư Puh, tỉnh Gia Lai. Vắng mặt

+ Ông Đặng Văn Q; địa chỉ: số 05 L, Phường P, thành phố Pleiku, tỉnh Gia Lai. Có mặt

+ Ông Nguyễn Kim B; địa chỉ: thôn P, thị trấn N, huyện Chư Puh, tỉnh Gia Lai. Vắng mặt

+ Bà Phạm Thị H; địa chỉ: thôn H, xã I, huyện Chư Puh, tỉnh Gia Lai. Vắng mặt

+ Ông Lê Văn V; địa chỉ: thôn A, xã I, huyện Chư Sê, tỉnh Gia Lai. Vắng mặt

+ Ông Đỗ Quang Đ; địa chỉ: 390 H, thị trấn Chư Sê, huyện Chư Sê, tỉnh Gia Lai. Vắng mặt

+ Ông Huỳnh Anh T, sinh năm 1987; địa chỉ: thôn H, thị trấn N, huyện Chư Puh, tỉnh Gia Lai. Có mặt

+ Ông Siu Ly B; địa chỉ: thôn P, thị trấn N, huyện Chư Puh, tỉnh Gia Lai. Vắng mặt

Người bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của các đồng nguyên đơn ông Nguyễn Nguyên L, ông Huỳnh Anh T và ông Đặng Văn Q: Ông Nguyễn Khả T - Luật sư của Văn phòng Luật sư Nguyễn Khả T thuộc Đoàn Luật sư tỉnh Phú Yên; địa chỉ: số 10 P, Phường 1, thành phố Tuy Hòa, tỉnh Phú Yên. Có mặt

2. *Bị đơn:* Ban quản lý công trình đô thị và vệ sinh môi trường huyện Chư Puh.

Người đại diện: Ông Phan Văn H, địa chỉ: Thôn P, thị trấn N, huyện Chư Puh, Gia Lai. Có mặt

3. *Người có quyền lợi nghĩa vụ liên quan:* Ủy ban nhân dân huyện Chư Puh.

Người đại diện theo ủy quyền: Ông Lâm Đức T; địa chỉ: Thôn H, thị trấn N, huyện Chư Puh, Gia Lai. Có mặt

4. *Người kháng cáo:* Nguyên đơn ông Huỳnh Anh T, ông Nguyễn Nguyên L, ông Trần Giang B; ông Đặng Văn Q.

NỘI DUNG VỤ ÁN:

1. Yêu cầu khởi kiện của các đồng nguyên đơn:

1.1. Yêu cầu khởi kiện của ông Trần Giang B:

Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Puh và ông Trần Giang B kí Hợp đồng làm việc xác định thời hạn từ ngày 05-9-2013 đến ngày 31-12-

2014. Ngày 04-5-2015 ký Hợp đồng làm việc không xác định thời hạn số 32/HĐLVKTH-BQL.

Ông Trần Giang B làm việc ổn định, tuân thủ và chấp hành nghiêm các quy định tại nơi làm việc. Ngày 11-9-2020, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh yêu cầu tôi ký Biên bản thanh lý hợp đồng cũ và ký lại hợp đồng mới. Vì nội dung hợp đồng mới xâm phạm đến quyền lợi ích hợp pháp của tôi về chế độ nâng lương và các chế độ khác so với hợp đồng cũ nên ông Trần Giang B đã yêu cầu Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh bổ sung thêm các mục để đảm bảo quyền lợi cho người lao động thì lúc đó ông sẽ ký hợp đồng. Ông chưa đồng ý chứ không phải không đồng ý ký hợp đồng lao động mới. Ngày 09-11-2020, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh ra Thông báo chấm dứt hợp đồng lao động với ông Trần Giang B. Đến ngày 09-11-2020, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh ra Quyết định đơn phương chấm dứt Hợp đồng làm việc đối với tôi kể từ ngày 09-11-2020. Ngày 26-11-2020, Ông khiếu nại đến Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh. Ngày 25-01-2021, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh ra Quyết định số 02/QĐ-BQL về việc giải quyết khiếu nại lần đầu, bác yêu cầu chính đáng của tôi.

Việc làm trên của Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh đã không tuân theo các quy định pháp luật, xâm phạm và ảnh hưởng đến việc làm và quyền lợi hợp pháp của người lao động. Cụ thể:

Vi phạm quy định tại khoản 3 Điều 35 của Bộ luật Lao động về sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động.

Vi phạm khoản 2 Điều 156 của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật về việc áp dụng văn bản quy phạm pháp luật. Tại Quyết định số 02/QĐ-BQL về việc giải quyết khiếu nại lần đầu, Trưởng Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh không áp dụng và tuân theo Bộ luật Lao động mà căn cứ vào các văn bản dưới luật để xâm phạm đến quyền lợi của tôi.

Vi phạm khoản 2 Điều 38 của Bộ luật Lao động về thời gian báo cho người lao động biết trước khi chấm dứt hợp đồng lao động. Mặc dù tôi đã 03 lần được nhận các thông báo gồm Thông báo số 08/TB-BQL ngày 08-9-2020 về việc ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn (lần 1), Thông báo số 08a/TB-BQL ngày 14-10-2020 về việc ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn (lần 2) và Thông báo số 13/TB-BQL ngày 30-10-2020 về việc ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn (lần 3); đồng thời tham gia các cuộc họp triển khai nội dung các thông báo và ký lại hợp đồng lao động vào các ngày 11-9-2020, 23-10-2020 và 03-11-2020 nhưng nội dung của các thông báo này nói về việc yêu cầu người lao động đến ký hợp đồng lao động mới chứ không phải là Thông báo về việc chấm dứt hợp đồng làm việc. Chỉ duy nhất và cũng là lần đầu tiên vào ngày 09-11-2020 tôi mới nhận được “Thông báo về việc chấm dứt

Hợp đồng làm việc” và 03 ngày sau, ngày 09-11-2020 tôi nhận “Quyết định về việc chấm dứt Hợp đồng làm việc”. Hành vi này đã vi phạm khoản 2 Điều 38 của Bộ luật Lao động về thời hạn báo trước.

Yêu cầu và phạm vi khởi kiện của ông Trần Giang B như sau:

- Yêu cầu Tòa án hủy Quyết định số 11/QĐ-BQL ngày 09-11-2020 của Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh về việc chấm dứt hợp đồng làm việc đối với tôi.

- Yêu cầu Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh nhận tôi trở lại làm việc theo Hợp đồng làm việc số 32/HĐLVKTH-BQL ngày 04-5-2015 và phải trả tiền lương, tiền truy lĩnh nâng bậc lương thường xuyên, tiền bảo hiểm xã hội, tiền bảo hiểm y tế từ ngày tôi bị chấm dứt hợp đồng làm việc là ngày 09-11-2020 đến khi có bản án theo mức lương thực nhận 3.163.419 đồng/tháng (đã trừ bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế).

- Yêu cầu Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh bồi thường khoản tiền do vi phạm thời hạn báo trước 45 ngày khi chấm dứt Hợp đồng làm việc không xác định thời hạn là: $3.163.419 \text{ đồng/tháng} \times 1,5 \text{ tháng} = 4.745.128 \text{ đồng}$.

- Yêu cầu Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh bồi thường tổn thất tinh thần do bị chấm dứt hợp đồng làm việc trái pháp luật tương đương 06 tháng tiền lương là: $3.163.419 \text{ đồng/tháng} \times 06 \text{ tháng} = 18.980.514 \text{ đồng}$.

1.2. Yêu cầu khởi kiện của ông Đặng Văn Q:

Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh và tôi ký Hợp đồng làm việc xác định thời hạn từ ngày 01-3-2013. Ngày 04-5-2015, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh và tôi tiếp tục ký Hợp đồng làm việc không xác định thời hạn số 30/HĐLVKTH-BQL.

Tôi làm việc ổn định, tuân thủ và chấp hành nghiêm các quy định tại nơi làm việc. Ngày 11-9-2020, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh yêu cầu tôi ký Biên bản thanh lý hợp đồng cũ và ký lại hợp đồng mới. Vì nội dung hợp đồng mới xâm phạm đến quyền lợi ích hợp pháp của tôi về chế độ nâng lương và các chế độ khác so với hợp đồng cũ nên tôi đã yêu cầu Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh bổ sung thêm các mục để đảm bảo quyền lợi cho người lao động thì lúc đó tôi sẽ ký hợp đồng. Chúng tôi chưa đồng ý chứ không phải không đồng ý ký hợp đồng lao động mới. Ngày 09-11-2020, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh ra Thông báo chấm dứt hợp đồng lao động với tôi. Đến ngày 09-11-2020, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh ra Quyết định đơn phương chấm dứt Hợp đồng làm việc đối với tôi kể từ ngày 09-11-2020. Ngày 26-11-2020, chúng tôi khiếu nại đến Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh. Ngày 25-01-2021, Ban Quản lý Công trình đô thị

huyện Chư Pưh ra Quyết định số 02/QĐ-BQL về việc giải quyết khiếu nại lần đầu, bác yêu cầu chính đáng của tôi.

Việc làm trên của Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh đã không tuân theo các quy định pháp luật, xâm phạm và ảnh hưởng đến việc làm và quyền lợi hợp pháp của người lao động. Cụ thể:

Vi phạm quy định tại khoản 3 Điều 35 của Bộ luật Lao động về sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động.

Vi phạm khoản 2 Điều 156 của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật về việc áp dụng văn bản quy phạm pháp luật. Tại Quyết định số 02/QĐ-BQL về việc giải quyết khiếu nại lần đầu, Trưởng Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh không áp dụng và tuân theo Bộ luật Lao động mà căn cứ vào các văn bản dưới luật để xâm phạm đến quyền lợi của tôi.

Vi phạm khoản 2 Điều 38 của Bộ luật Lao động về thời gian báo cho người lao động biết trước khi chấm dứt hợp đồng lao động. Mặc dù tôi đã 03 lần được nhận các thông báo gồm Thông báo số 08/TB-BQL ngày 08-9-2020 về việc ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn (lần 1), Thông báo số 08a/TB-BQL ngày 14-10-2020 về việc ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn (lần 2) và Thông báo số 13/TB-BQL ngày 30-10-2020 về việc ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn (lần 3); đồng thời tham gia các cuộc họp triển khai nội dung các thông báo và ký lại hợp đồng lao động vào các ngày 11-9-2020, 23-10-2020 và 03-11-2020 nhưng nội dung của các thông báo này nói về việc yêu cầu người lao động đến ký hợp đồng lao động mới chứ không phải là Thông báo về việc chấm dứt hợp đồng làm việc. Chỉ duy nhất và cũng là lần đầu tiên vào ngày 09-11-2020 tôi mới nhận được “Thông báo về việc chấm dứt Hợp đồng làm việc” và 03 ngày sau, ngày 09-11-2020 tôi nhận “Quyết định về việc chấm dứt Hợp đồng làm việc”. Hành vi này đã vi phạm khoản 2 Điều 38 của Bộ luật Lao động về thời hạn báo trước.

Yêu cầu và phạm vi khởi kiện của tôi như sau:

- Yêu cầu Tòa án hủy Quyết định số 20/QĐ-BQL ngày 09-11-2020 của Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh về việc chấm dứt hợp đồng làm việc đối với tôi.

- Yêu cầu Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh nhận tôi trở lại làm việc theo Hợp đồng làm việc số 30/HĐLVKTH-BQL ngày 04-5-2015 và phải trả tiền lương, tiền truy lĩnh nâng bậc lương thường xuyên trước khi nghỉ việc, tiền bảo hiểm xã hội, tiền bảo hiểm y tế từ ngày tôi bị chấm dứt hợp đồng làm việc là ngày 09-11-2020 đến khi có bản án theo mức lương thực nhận là 3.329.554 đồng/tháng (đã trừ bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế).

- Yêu cầu Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh bồi thường khoản tiền do vi phạm thời hạn báo trước 45 ngày khi chấm dứt hợp đồng làm

việc không xác định thời hạn là: $3.329.554 \text{ đồng/tháng} \times 1,5 \text{ tháng} = 4.994.331 \text{ đồng}$.

- Yêu cầu Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh bồi thường tổn thất tinh thần do bị chấm dứt hợp đồng làm việc trái pháp luật tương đương 06 tháng tiền lương là: $3.329.554 \text{ đồng/tháng} \times 06 \text{ tháng} = 19.977.324 \text{ đồng}$.

1.3. Yêu cầu khởi kiện của ông Huỳnh Anh T:

Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh và tôi ký Hợp đồng làm việc xác định thời hạn từ ngày 01-01-2014 đến ngày 31-12-2014. Ngày 04-5-2015, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh và tôi ký Hợp đồng làm việc không xác định thời hạn số 26/HĐLVKTH-BQL.

Tôi làm việc ổn định, tuân thủ và chấp hành nghiêm các quy định tại nơi làm việc, nhiều năm liền được khen tặng danh hiệu Lao động tiên tiến. Ngày 11-9-2020, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh yêu cầu tôi ký Biên bản thanh lý hợp đồng cũ và ký lại hợp đồng mới. Vì nội dung hợp đồng mới xâm phạm đến quyền lợi ích hợp pháp của tôi về chế độ nâng lương và các chế độ khác so với hợp đồng cũ nên tôi đã yêu cầu Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh bổ sung thêm các mục để đảm bảo quyền lợi cho người lao động thì lúc đó tôi sẽ ký hợp đồng. Chúng tôi chưa đồng ý chứ không phải không đồng ý ký hợp đồng lao động mới. Ngày 09-11-2020, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh ra Thông báo chấm dứt hợp đồng lao động với tôi. Đến ngày 09-11-2020, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh ra Quyết định đơn phương chấm dứt Hợp đồng làm việc đối với tôi kể từ ngày 09-11-2020. Ngày 26-11-2020, chúng tôi khiếu nại đến Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh. Ngày 25-01-2021, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh ra Quyết định số 02/QĐ-BQL về việc giải quyết khiếu nại lần đầu, bác yêu cầu chính đáng của tôi.

Việc làm trên của Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh đã không tuân theo các quy định pháp luật, xâm phạm và ảnh hưởng đến việc làm và quyền lợi hợp pháp của người lao động. Cụ thể:

Vi phạm quy định tại khoản 3 Điều 35 của Bộ luật Lao động về sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động.

Vi phạm khoản 2 Điều 156 của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật về việc áp dụng văn bản quy phạm pháp luật. Tại Quyết định số 02/QĐ-BQL về việc giải quyết khiếu nại lần đầu, Trưởng Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh không áp dụng và tuân theo Bộ luật Lao động mà căn cứ vào các văn bản dưới luật để xâm phạm đến quyền lợi của tôi.

Vi phạm khoản 2 Điều 38 của Bộ luật Lao động về thời gian báo cho người lao động biết trước khi chấm dứt hợp đồng lao động. Mặc dù tôi đã 03 lần được nhận các thông báo gồm Thông báo số 08/TB-BQL ngày 08-9-2020 về

việc ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn (lần 1), Thông báo số 08a/TB-BQL ngày 14-10-2020 về việc ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn (lần 2) và Thông báo số 13/TB-BQL ngày 30-10-2020 về việc ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn (lần 3); đồng thời tham gia các cuộc họp triển khai nội dung các thông báo và ký lại hợp đồng lao động vào các ngày 11-9-2020, 23-10-2020 và 03-11-2020 nhưng nội dung của các thông báo này nói về việc yêu cầu người lao động đến ký hợp đồng lao động mới chứ không phải là Thông báo về việc chấm dứt hợp đồng làm việc. Chỉ duy nhất và cũng là lần đầu tiên vào ngày 09-11-2020 tôi mới nhận được “Thông báo về việc chấm dứt Hợp đồng làm việc” và 03 ngày sau, ngày 09-11-2020 tôi nhận “Quyết định về việc chấm dứt Hợp đồng làm việc”. Hành vi này đã vi phạm khoản 2 Điều 38 của Bộ luật Lao động về thời hạn báo trước.

Yêu cầu và phạm vi khởi kiện của tôi như sau:

- Yêu cầu Tòa án hủy Quyết định số 23/QĐ-BQL ngày 09-11-2020 của Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh về việc chấm dứt hợp đồng làm việc đối với tôi.

- Yêu cầu Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh nhận tôi trở lại làm việc theo Hợp đồng làm việc số 26/HĐLVKTH-BQL ngày 04-5-2015 và phải trả tiền lương, tiền truy lĩnh nâng bậc lương thường xuyên, tiền bảo hiểm xã hội, tiền bảo hiểm y tế từ ngày tôi bị chấm dứt hợp đồng làm việc là ngày 09-11-2020 đến khi có bản án theo mức lương thực nhận là 3.773.947 đồng/tháng (đã trừ bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế).

- Yêu cầu Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh bồi thường khoản tiền do vi phạm thời hạn báo trước 45 ngày khi chấm dứt hợp đồng làm việc không xác định thời hạn là: 3.773.947 đồng/tháng x 1,5 tháng = 5.660.920 đồng.

- Yêu cầu Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh bồi thường tổn thất tinh thần do bị chấm dứt hợp đồng làm việc trái pháp luật tương đương 06 tháng tiền lương là: 3.773.947 đồng/tháng x 06 tháng = 22.643.682 đồng.

- Yêu cầu Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh bồi thường khoản tiền lãi hàng tháng do bị đơn phương chấm dứt hợp đồng trái pháp luật nên tôi phải đi vay mượn để trả lãi vay tín chấp Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam - Chi nhánh huyện Chư Pưh theo Hợp đồng vay số 5024LAV201900523, cụ thể số tiền là 350.000 đồng/tháng.

1.4. Yêu cầu khởi kiện của ông Nguyễn Nguyên L:

Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh và tôi ký Hợp đồng làm việc xác định thời hạn số 08/HĐLVXĐTH-BQL ngày 01-01-2014. Ngày 04-5-2015, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh và tôi tiếp tục ký Hợp đồng làm việc không xác định thời hạn số 28/HĐLVKTH-BQL.

Tôi làm việc ổn định, tuân thủ và chấp hành nghiêm các quy định tại nơi làm việc, nhiều năm liền được khen thưởng danh hiệu Lao động tiên tiến. Ngày 11-9-2020, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh yêu cầu tôi ký Biên bản thanh lý hợp đồng cũ và ký lại hợp đồng mới. Vì nội dung hợp đồng mới xâm phạm đến quyền lợi ích hợp pháp của tôi về chế độ nâng lương và các chế độ khác so với hợp đồng cũ nên tôi đã yêu cầu Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh bổ sung thêm các mục để đảm bảo quyền lợi cho người lao động thì lúc đó tôi sẽ ký hợp đồng. Chúng tôi chưa đồng ý chứ không phải không đồng ý ký hợp đồng lao động mới. Ngày 09-11-2020, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh ra Thông báo chấm dứt hợp đồng lao động với tôi. Đến ngày 09-11-2020, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh ra Quyết định đơn phương chấm dứt Hợp đồng làm việc đối với tôi kể từ ngày 09-11-2020. Ngày 26-11-2020, chúng tôi khiếu nại đến Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh. Ngày 25-01-2021, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh ra Quyết định số 02/QĐ-BQL về việc giải quyết khiếu nại lần đầu, bác yêu cầu chính đáng của tôi.

Việc làm trên của Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh đã không tuân theo các quy định pháp luật, xâm phạm và ảnh hưởng đến việc làm và quyền lợi hợp pháp của người lao động. Cụ thể:

Vi phạm quy định tại khoản 3 Điều 35 của Bộ luật Lao động về sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động.

Vi phạm khoản 2 Điều 156 của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật về việc áp dụng văn bản quy phạm pháp luật. Tại Quyết định số 02/QĐ-BQL về việc giải quyết khiếu nại lần đầu, Trưởng Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh không áp dụng và tuân theo Bộ luật Lao động mà căn cứ vào các văn bản dưới luật để xâm phạm đến quyền lợi của tôi.

Vi phạm khoản 2 Điều 38 của Bộ luật Lao động về thời gian báo cho người lao động biết trước khi chấm dứt hợp đồng lao động. Mặc dù tôi đã 03 lần được nhận các các thông báo gồm Thông báo số 08/TB-BQL ngày 08-9-2020 về việc ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn (lần 1), Thông báo số 08a/TB-BQL ngày 14-10-2020 về việc ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn (lần 2) và Thông báo số 13/TB-BQL ngày 30-10-2020 về việc ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn (lần 3); đồng thời tham gia các cuộc họp triển khai nội dung các thông báo và ký lại hợp đồng lao động vào các ngày 11-9-2020, 23-10-2020 và 03-11-2020 nhưng nội dung của các thông báo này nói về việc yêu cầu người lao động đến ký hợp đồng lao động mới chứ không phải là Thông báo về việc chấm dứt hợp đồng làm việc. Chỉ duy nhất và cũng là lần đầu tiên vào ngày 09-11-2020 tôi mới nhận được “Thông báo về việc chấm dứt Hợp đồng làm việc” và 03 ngày sau, ngày 09-11-2020 tôi nhận “Quyết định về

việc chấm dứt Hợp đồng làm việc”. Hành vi này đã vi phạm khoản 2 Điều 38 của Bộ luật Lao động về thời hạn báo trước.

Yêu cầu và phạm vi khởi kiện của tôi như sau:

- Yêu cầu Tòa án hủy Quyết định số 19/QĐ-BQL ngày 09-11-2020 của Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh về việc chấm dứt hợp đồng làm việc đối với tôi.

- Yêu cầu Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh nhận tôi trở lại làm việc theo Hợp đồng làm việc số 28/HĐLVKTH-BQL ngày 04-5-2015 và phải trả tiền lương, tiền bảo hiểm xã hội, tiền bảo hiểm y tế từ ngày tôi bị chấm dứt hợp đồng làm việc là ngày 09-11-2020 đến khi có bản án theo mức lương thực nhận là 4.265.796 đồng/tháng (đã trừ bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế).

- Yêu cầu Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh bồi thường khoản tiền do vi phạm thời hạn báo trước 45 ngày khi chấm dứt Hợp đồng làm việc không xác định thời hạn là: 4.265.796 đồng/tháng x 1,5 tháng = 6.398.694 đồng.

- Yêu cầu Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh bồi thường tổn thất tinh thần do bị chấm dứt hợp đồng làm việc trái pháp luật tương đương 06 tháng tiền lương là: 4.265.796 đồng/tháng x 06 tháng = 25.594.776 đồng.

Ngoài ra còn có các đồng nguyên đơn khác cũng có yêu cầu khởi kiện tương tự là ông Phạm Văn T, ông Siu Lăng K, ông Võ Văn H, ông Trần Trung Hữu, bà Nguyễn Thị Ánh Tuyết, ông Nguyễn Thúc Định, ông Nguyễn Kim Bảng, bà Phạm Thị Hương, ông Lê Văn Việt, ông Đỗ Quang Đồng, ông Siu Ly Bang.

2. Tại Đơn khởi kiện bổ sung ngày 26-02-2022, các đồng nguyên đơn cùng yêu cầu Tòa án giải quyết bổ sung các yêu cầu như sau:

- Yêu cầu Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh phải trả cho người lao động ít nhất 02 tháng tiền lương theo hợp đồng lao động.

- Trường hợp người lao động không muốn trở lại làm việc thì yêu cầu Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh phải trả trợ cấp thôi việc theo quy định tại Điều 48 của Bộ luật Lao động.

- Trường hợp Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh không muốn nhận người lao động trở lại làm việc và người lao động đồng ý thì ngoài khoản tiền bồi thường theo quy định tại khoản 1 Điều 42 của Bộ luật Lao động và tiền trợ cấp thôi việc theo quy định tại Điều 48 của Bộ luật Lao động, hai bên thỏa thuận khoản tiền bồi thường thêm ít nhất bằng 02 tháng tiền lương theo hợp đồng lao động để chấm dứt hợp đồng lao động.

- Trường hợp không còn vị trí, công việc đã giao kết trong hợp đồng lao động mà người lao động vẫn muốn làm việc thì ngoài khoản tiền bồi thường

theo quy định tại khoản 1 Điều 42 của Bộ luật Lao động, hai bên thương lượng để sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động.

3. Ý kiến của bị đơn Ban Quản lý Công trình đô thị và Vệ sinh môi trường huyện Chư Pưh, tỉnh Gia Lai:

Thứ nhất, về việc các đồng nguyên đơn cho rằng Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh đã vi phạm khoản 3 Điều 35 của Bộ luật Lao động năm 2012 về sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động khi yêu cầu chuyển đổi từ hợp đồng làm việc sang hợp đồng lao động:

Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện Chư Pưh được thành lập theo Quyết định số 670/QĐ-UBND ngày 09-12-2010, kiện toàn theo Quyết định số 29/QĐ-UBND ngày 23-02-2012 và bổ sung nhiệm vụ tại Quyết định số 01/2015/QĐ-UBND ngày 10-11-2015 của UBND huyện, là loại hình đơn vị sự nghiệp kinh tế có thu được thành lập, hoạt động theo Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25-4-2006 của Chính phủ. Từ ngày 05-4-2015 đến ngày 19-12-2016, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh là đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14-02-2015 của Chính phủ và từ ngày 20-12-2016 đến nay, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh là đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên theo Nghị định số 141/2016/NĐ-CP ngày 10-10-2016 của Chính phủ.

Ngày 24-4-2019, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Gia Lai có Văn bản số 393/SLĐTBXH-LĐVL yêu cầu UBND huyện Chư Pưh chỉ đạo Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh xây dựng Đề án vị trí việc làm. Ngày 21-5-2019, Phòng Nội vụ huyện, Ban Quản lý, Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện, Liên đoàn Lao động huyện, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện đã tổ chức họp giải quyết đơn kiến nghị của người lao động, kết luận các nội dung: (1) xác định Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh là đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên; (2) xác định việc người đứng đầu Ban Quản lý ký hợp đồng là đúng thẩm quyền nhưng các căn cứ pháp lý và điều khoản trong hợp đồng không đúng đối tượng, việc xếp bậc lương và nâng lương cho người lao động là không đúng pháp luật. Từ đó kiến nghị đơn vị xây dựng Đề án vị trí việc làm và Phương án tiền lương để trình UBND huyện phê duyệt. Ngày 26-7-2019, UBND huyện ban hành Văn bản số 884/UBND-NC về việc thực hiện các quy định liên quan đến đơn vị sự nghiệp công lập và Đề án vị trí việc làm tại Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh, yêu cầu đơn vị phối hợp với Phòng TC-KH huyện xây dựng phương án tiền lương cho người lao động theo quy định của đơn vị sự nghiệp công lập và thuê mướn lao động theo Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt. Tuy nhiên Đề

án vị trí việc làm và Phương án tiền lương năm 2019 của đơn vị vì nhiều lý do chưa thực hiện được.

Ngày 07-02-2020, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh tổ chức họp với các Phòng, Ban của UBND huyện về việc thống nhất xây dựng Đề án vị trí việc làm, Phương án tiền lương của đơn vị năm 2020. Tại Quyết định số 84/QĐ-UBND ngày 27-02-2020 và Quyết định số 108/QĐ-UBND ngày 11-3-2020, UBND huyện đã phê duyệt Đề án vị trí việc làm và Phương án tiền lương năm 2020 của Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh. Đề án này đã được Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh họp, thông báo cho toàn thể người lao động, Công đoàn cơ sở vào các ngày 10-3-2020 và 26-3-2020. Đề án vị trí việc làm và Phương án tiền lương năm 2020 của Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh xây dựng đã sắp xếp vị trí việc làm và phương án tiền lương cho 18 trường hợp người lao động sau này bị Ban Quản lý chấm dứt hợp đồng lao động.

Theo quy định của pháp luật, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh là đơn vị sự nghiệp công lập, người lao động làm việc tại Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh không phải là công chức, viên chức, người lao động được nhà nước tuyển dụng theo quy định của Luật Viên chức và Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17-11-2000 của Chính phủ nên không thuộc đối tượng được xếp lương theo thang, bảng lương do nhà nước quy định trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập và không thuộc đối tượng được nâng bậc lương thường xuyên. Trước đây Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh căn cứ vào Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12-4-2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức để ký kết hợp đồng làm việc với người lao động và Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14-12-2004 của Chính phủ quy định hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương trong các Công ty nhà nước để chi trả lương cho người lao động là không đúng với loại hình đơn vị và đối tượng hưởng lương. Vấn đề này đã được Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh, UBND huyện nhiều lần kết luận trong quá trình làm việc, giải quyết đơn thư kiến nghị của người lao động tại Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh.

Hợp đồng làm việc giữa Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh và người lao động trước đây áp dụng căn cứ pháp lý, vận dụng sai đối tượng nên cần ký kết hợp đồng lao động cho đúng đối tượng theo Đề án vị trí việc làm và Phương án tiền lương đã được UBND huyện phê duyệt. Do đó, việc Ban Quản lý tiến hành thủ tục ký lại hợp đồng lao động với người lao động của đơn vị để xác định lại từ hợp đồng làm việc thành hợp đồng lao động là đúng quy định của Bộ luật Lao động năm 2012. Bản chất việc ký lại hợp đồng này là để thực hiện đúng quy định của pháp luật về hình thức ký hợp đồng giữa Ban Quản lý Công

trình đô thị huyện Chư Pưh và người lao động đồng thời nhằm khắc phục những sai sót của giai đoạn trước đây khi hợp đồng chưa được xác lập đúng hình thức và đối tượng, dẫn đến việc xếp bậc lương và nâng lương cho người lao động chưa đúng quy định, làm ảnh hưởng đến quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động, chứ không phải là việc sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động theo quy định tại khoản 3 Điều 35 của Bộ luật Lao động như đơn khởi kiện của các nguyên đơn đã viện dẫn.

Mặt khác, thực hiện ý kiến chỉ đạo của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh, UBND huyện và căn cứ các quy định của pháp luật, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh xác định hợp đồng lao động ký với người lao động vẫn là hợp đồng lao động không xác định thời hạn, các nội dung thỏa thuận của hợp đồng lao động được giữ nguyên theo nguyên tắc không để mức lương mới của người lao động thấp hơn mức lương cũ và mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định ở thời điểm ký hợp đồng. Như vậy ngoại trừ việc xác định người lao động không phải là viên chức, không thuộc đối tượng được xếp bậc lương và nâng lương thường xuyên thì các nội dung của hợp đồng lao động mới này vẫn đảm bảo quyền, lợi ích chính đáng của người lao động vì mức lương được nhận cao hơn so với hợp đồng cũ trước đây.

Thứ hai, về việc các nguyên đơn cho rằng Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh đã không áp dụng và tuân theo Bộ luật Lao động mà chỉ căn cứ vào các văn bản dưới luật, xâm phạm quyền lợi của các nguyên đơn khi giải quyết khiếu nại. Về vấn đề này, các nguyên đơn không khởi kiện yêu cầu Tòa án xem xét, giải quyết đối với Quyết định số 02/QĐ-BQL ngày 25-01-2021 về việc giải quyết khiếu nại lần đầu của Trưởng Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh, tuy nhiên Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh cũng có ý kiến như sau đối với ý kiến của các nguyên đơn:

Sau khi nhận được Văn bản số 131/UBND-BTCD ngày 02-12-2020 của UBND huyện về việc giải quyết đơn của tập thể người lao động làm việc tại Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh và Vệ sinh môi trường huyện, đơn vị đã thụ lý, giải quyết đơn khiếu nại theo đúng trình tự, thủ tục quy định của Luật Khiếu nại, cụ thể: Ngày 11-12-2020, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh ban hành Thông báo số 19/TB-BQL về việc thụ lý giải quyết khiếu nại lần đầu và Quyết định số 26/QĐ-BQL về việc xác minh nội dung khiếu nại. Ngày 29-12-2020, Tổ xác minh ban hành Giấy mời số 01/GM-TXM về việc làm việc về nội dung khiếu nại. Ngày 30-12-2020, Tổ xác minh tiến hành làm việc với những người khiếu nại. Ngày 11-01-2021, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh ban hành Quyết định số 01/QĐ-BQL về việc gia hạn thời gian xác minh nội dung khiếu nại. Ngày 12-01-2021, Tổ xác minh họp xác minh nội dung khiếu nại. Ngày 21-01-2021, Tổ xác minh báo cáo kết quả nội dung khiếu nại.

Ngày 25-01-2021, Trưởng Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh ban hành Quyết định số 02/QĐ-BQL về việc giải quyết khiếu nại lần đầu. Quyết định này đã viện dẫn căn cứ pháp luật theo thứ tự: Luật Khiếu nại năm 2011, Bộ luật Lao động năm 2012, Nghị định số 124/2020/NĐ-CP ngày 19-10-2020 của Chính phủ về quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Khiếu nại, các văn bản khác quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh và các văn bản được xác định làm căn cứ chấm dứt hợp đồng đối với 18 trường hợp người lao động. Sau khi nhận được quyết định giải quyết khiếu nại, người lao động không khiếu nại lần 2 đến cấp có thẩm quyền mà khởi kiện vụ án tranh chấp về lao động tại Tòa án. Như vậy, thủ tục giải quyết đơn khiếu nại của người lao động đã được Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh thực hiện theo đúng quy định của pháp luật. Các căn cứ pháp luật được viện dẫn trong quyết định giải quyết khiếu nại này cũng được viện dẫn theo đúng trình tự, không hề có việc chỉ viện dẫn các văn bản dưới luật làm căn cứ giải quyết khiếu nại như đơn khởi kiện của các nguyên đơn trình bày.

Thứ ba, về việc các nguyên đơn cho rằng Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh đã vi phạm khoản 2 Điều 38 của Bộ luật Lao động về thời gian báo cho người lao động biết trước khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động:

Việc phải chấm dứt hợp đồng lao động đối với 18 trường hợp người lao động là việc mà Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh không hề mong muốn bởi căn cứ Đề án vị trí việc làm và Phương án tiền lương các năm 2019 và 2020 thì đơn vị đều sắp xếp, bố trí việc làm cho toàn bộ người lao động của đơn vị, trong đó bao gồm 18 trường hợp người lao động sau này bị chấm dứt hợp đồng do không ký hợp đồng lao động. Sự việc đã được Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh và các cơ quan cấp trên xem xét, giải quyết trong một thời gian dài trên tinh thần tôn trọng những đóng góp cũng như quyền, lợi ích chính đáng của người lao động. Xuất phát từ những thiếu sót của giai đoạn trước trong việc ký hợp đồng làm việc và thực hiện việc nâng lương định kỳ cho người lao động không đúng quy định của pháp luật và yêu cầu của tình hình mới khi đơn vị phải thực hiện việc thuê mướn lao động theo Đề án vị trí việc làm và Phương án tiền lương đã được UBND huyện phê duyệt, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh đã nhiều lần tổ chức họp toàn thể người lao động, có sự tham gia của Công đoàn cơ sở, xin ý kiến chỉ đạo của UBND huyện và Liên đoàn Lao động tỉnh nhằm đưa ra phương án giải quyết sự việc một cách hài hòa, vừa đáp ứng được nguyện vọng của người lao động, vừa đảm bảo khả năng tổ chức, vận hành, tài chính của đơn vị theo chỉ đạo của UBND huyện Chư Pưh. Cụ thể:

Ngày 27-02-2020, UBND huyện ban hành Quyết định 84/QĐ-UBND về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm năm 2020 của Ban Quản lý. Ngày 11-3-2020, UBND huyện ban hành Quyết định số 108/QĐ-UBND về việc phê duyệt

Phương án tiền lương của Ban Quản lý. Ngày 29-6-2020, UBND ban hành Văn bản số 773/UBND-NC về việc xử lý hợp đồng lao động tại Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh. Trong đó có nội dung yêu cầu Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh thực hiện ngay việc ký hợp đồng lao động từ ngày 01-7-2020 theo Đề án vị trí việc làm và Phương án tiền lương đã được UBND huyện phê duyệt, nếu người lao động không ký hợp đồng lao động theo Đề án vị trí việc làm và Phương án tiền lương đã được UBND huyện phê duyệt thì tiến hành các thủ tục chấm dứt hợp đồng theo quy định.

Ngày 27-8-2020, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh đã tổ chức đối thoại với sự tham gia của đại diện Liên đoàn Lao động tỉnh Gia Lai, Phòng Nội Vụ huyện, Liên đoàn Lao động huyện, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở và toàn thể người lao động. Tại buổi đối thoại, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh đã thông báo nội dung chỉ đạo của UBND huyện tại Văn bản số 773/UBND-NC và lắng nghe ý kiến của người lao động về việc ký hợp đồng lao động, trong đó có các ý kiến không đồng ý và lý do của việc không đồng ý ký hợp đồng lao động. Cũng tại buổi đối thoại này, đại diện các cơ quan chức năng cũng đã có ý kiến trả lời đối với các vấn đề mà người lao động có ý kiến như sau:

Ý kiến của Phòng Nội vụ và Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện: Việc Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh ký hợp đồng làm việc với người lao động trong giai đoạn trước đây là không không đúng đối tượng; người lao động của Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh không phải là công chức, viên chức và người lao động thuộc sự điều chỉnh của Luật Công chức, Luật Viên chức nên không được ký hợp đồng làm việc mà phải ký hợp đồng lao động; đồng thời người lao động của Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh không thuộc trường hợp áp dụng thang bảng lương, chế độ phụ cấp lương trong công ty nhà nước và không được nâng lương định kỳ theo các quy định này mà cần có sự thỏa thuận tiền lương và việc nâng lương theo khả năng tài chính của Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh. Do đó căn cứ đề án vị trí việc làm và phương án tiền lương đã được UBND huyện phê duyệt, đề nghị Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh tiến hành ký kết hợp đồng lao động với người lao động theo phương án mức lương mới không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng, phụ thuộc vào khối lượng công việc được giao và kinh phí đã được UBND huyện phê duyệt hàng năm.

Ý kiến của Liên đoàn Lao động tỉnh: Người lao động của Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh không thuộc đối tượng điều chỉnh của Luật Công chức, Luật Viên chức và Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17-11-2000 của Chính phủ về thực hiện hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp nên không phải là đối tượng được

nâng lương thường xuyên theo quy định tại Thông tư 08/2013/TT-BNV ngày 31-7-2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng lương trước hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Người lao động của Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh làm việc theo chế độ hợp đồng lao động và thuộc đối tượng điều chỉnh của Bộ luật Lao động năm 2012 nên tiền lương do thỏa thuận với người sử dụng lao động và không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định. Đồng thời, Liên đoàn Lao động tỉnh cũng trả lời rõ cho người lao động về nội dung khi chuyển từ người lao động từ hợp đồng làm việc không xác định thời hạn sang hợp đồng lao động thì cũng là loại hợp đồng lao động không xác định thời hạn và mức lương không thấp hơn mức lương hiện hưởng, đảm bảo mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định.

Trên cơ sở ý kiến đối thoại với người lao động vào ngày 27-8-2020, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh đã ban hành Thông báo số 08/TB-BQL ngày 08-9-2020 về việc ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn (lần 1), trong đó có nội dung “Những đồng chí nào không đến ký hợp đồng lao động thì Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh và Vệ sinh môi trường huyện tiến hành chấm dứt Hợp đồng theo văn bản số 773/UBND-NC ngày 29/6/2020 của UBND huyện”. Ngày 11-9-2020, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh đã họp có sự tham gia của toàn bộ người lao động và Chủ tịch Công đoàn cơ sở, thông báo nội dung của Thông báo số 08/TB-BQL về việc ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn (lần 1) đến toàn thể người lao động và tổ chức ký hợp đồng lao động với 40 người lao động, kết quả có 20 người lao động đồng ý ký hợp đồng lao động và 20 người lao động chưa thống nhất nội dung hợp đồng lao động nên không ký (Biên bản số 09/BB-BQL ngày 11-9-2020).

Ngày 14-10-2020, Ban Quản lý tiếp tục ban hành Thông báo số 08^a/TB-BQL về việc ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn (lần 2), trong đó tiếp tục có nội dung “Những đồng chí nào không đến ký hợp đồng lao động thì Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh và Vệ sinh môi trường huyện tiến hành chấm dứt Hợp đồng theo văn bản số 773/UBND-NC ngày 29/6/2020 của UBND huyện”. Ngày 23-10-2020, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh đã tiến hành họp có sự tham gia của toàn bộ người lao động và Chủ tịch Công đoàn cơ sở, ký hợp đồng lao động với 19 người lao động không ký hợp đồng tại cuộc họp ngày 11-9-2020 (do có 01 người chuyển công tác nên còn 19 người). Kết quả 19 người lao động này tiếp tục không đồng ý với nội dung của hợp đồng lao động nên không đồng ý ký hợp đồng (Biên bản số 11/BB-BQL ngày 23-10-2020).

Ngày 30-10-2020, Ban Quản lý tiếp tục ban hành Thông báo số 13/TB-BQL về việc ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn (lần 3), trong đó tiếp tục có nội dung “Những đồng chí nào không ký lại hợp đồng lao động thì Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Puh và Vệ sinh môi trường huyện tiến hành chấm dứt Hợp đồng theo văn bản số 773/UBND-NC ngày 29/6/2020 của UBND huyện”. Ngày 03-11-2020, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Puh tiếp tục tổ chức họp có sự tham gia của toàn bộ người lao động và Chủ tịch Công đoàn cơ sở, ký hợp đồng lao động với những người lao động chưa ký kết hợp đồng qua 02 lần làm việc vào các ngày 11-9-2020 và 23-10-2020. Kết quả 19 người lao động này tiếp tục không đồng ý với nội dung của hợp đồng lao động nên không đồng ý ký hợp đồng (Biên bản số 12/BB-BQL ngày 03-11-2020).

Ngày 04-11-2020, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Puh đã tổ chức họp lãnh đạo đơn vị và Chủ tịch Công đoàn cơ sở. Ngày 09-11-2020, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Puh ra Thông báo chấm dứt hợp đồng với 19 người lao động với lý do: không thỏa thuận được để chuyển đổi từ hợp đồng làm việc sang hợp đồng lao động theo Quyết định phê duyệt của UBND huyện về Đề án vị trí việc làm và Phương án tiền lương của Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Puh đã được UBND huyện chỉ đạo tại Văn bản số 773/UBND-NC ngày 29-6-2020. Sau đó, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Puh đã dừng việc chấm dứt hợp đồng lao động đối với 01 trường hợp đang nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi. Như vậy số người lao động bị chấm dứt hợp đồng là 18 trường hợp. Tại các quyết định chấm dứt hợp đồng làm việc, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Puh cũng đã giải quyết các vấn đề lương, phụ cấp và yêu cầu người lao động bàn giao lại công việc, trang thiết bị, máy móc, dụng cụ phục vụ công tác cho đơn vị.

Ngày 10-11-2020, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Puh đã có báo cáo số 38/BC-BQL gửi UBND huyện. Ngày 17-11-2020, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Puh đã nhận được Giấy mời số 57/GM-TTr của Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Gia Lai về việc làm việc để giải quyết đơn thư của người lao động tại Ban Quản lý Công trình đô thị. Ngày 24-11-2020, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Puh đã làm việc với Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh và Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh đã có ý kiến trả lời đối với các vấn đề người lao động nêu trong đơn thư như sau: (1) Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Puh ra thông báo lần 01 từ ngày 08-9-2020 chứ không phải ngày 09-11-2020 như nội dung đơn đã ghi; (2) việc chấm dứt hợp đồng lao động của Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Puh là thực hiện theo đúng chỉ đạo của UBND huyện Chư Puh; (3) việc nâng bậc lương thường xuyên cho người lao động từ

năm 2010 đến năm 2019 là không đúng đối tượng áp dụng nên UBND huyện dừng nâng lương và không bố trí kinh phí nâng lương cho người lao động từ năm 2019 để bố trí sắp xếp theo Đề án vị trí việc làm và phương án tiền lương đã được UBND huyện phê duyệt; (4) Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh đã họp với toàn thể người lao động thông qua Quyết định phê duyệt Đề án vị trí việc làm và Quyết định phê duyệt phương án tiền lương năm 2020; (5) việc chấm dứt hợp đồng lao động đối với người lao động đang nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi đã được đình chỉ lại. Từ những kết luận này, Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh đề nghị Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh tổ chức đối thoại với người lao động, giải thích cho người lao động hiểu chế độ chính sách về tiền lương theo quy định để ban hành quyết định giải quyết khiếu nại lần 1 và báo cáo kết quả giải quyết cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh. Căn cứ ý kiến chỉ đạo của Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh và văn bản chuyển đơn UBND huyện, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh đã thụ lý, giải quyết đơn khiếu nại của người lao động với nội dung như đã trình bày.

Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh đã 03 lần thông báo về việc ký lại hợp đồng lao động vào các ngày 08-9-2020, 14-10-2020 và 30-10-2020, ngoài nội dung thông báo cho người lao động biết về việc đến ký hợp đồng lao động thì thông báo cũng thể hiện nội dung nếu người lao động không ký lại hợp đồng lao động thì Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh sẽ tiến hành chấm dứt hợp đồng lao động theo chỉ đạo của UBND huyện tại Văn bản số 773/UBND-NC ngày 29-6-2020. Các thông báo này đều được công khai cho toàn thể người lao động tại các cuộc họp ngày 11-9-2020, 23-10-2020 và 03-11-2020. Như vậy, tính từ ngày 11-9-2020 (là ngày Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh họp toàn thể người lao động để thông báo nội dung của Thông báo số 08/TB-BQL và tổ chức cho người lao động ký lại hợp đồng lao động) đến ngày 09-11-2020 (là ngày Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh có quyết định chấm dứt hợp đồng với 18 người lao động) thì thời gian báo trước là 57 ngày, nhiều hơn thời gian báo trước tối thiểu là 45 ngày theo quy định tại khoản 2 Điều 38 của Bộ luật Lao động năm 2012. Do đó, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh không vi phạm thời gian báo trước khi đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với các nguyên đơn.

Từ những lý do nêu trên, Ban Quản lý Công trình đô thị và Vệ sinh môi trường huyện Chư Pưh đề nghị Tòa án xem xét, không chấp nhận toàn bộ yêu cầu khởi kiện của các nguyên đơn.

4. Người có quyền lợi nghĩa vụ liên quan là UBND huyện Chư Pưh: Đề nghị Tòa án giải quyết vụ án theo quy định của pháp luật.

Tại bản án lao động sơ thẩm số 01/2022/LĐ -ST ngày 28 tháng 7 năm

2022 của Tòa án nhân dân huyện Chư Pưh, tỉnh Gia Lai đã căn cứ:

- Các điểm a, b khoản 1 Điều 32; điểm c khoản 1 Điều 35; điểm a khoản 1 Điều 39; khoản 1 Điều 42; các Điều 91, 92, 147, 192, 195, 227, 228, 271 và 273 của Bộ luật Tố tụng dân sự;

- Các Điều 26, 27, 28 và 29 của Bộ luật Lao động năm 1994;

- Khoản 7 Điều 3; khoản 10 Điều 36; các Điều 38, 42, 90, 91; các điểm a, b khoản 1 Điều 201; khoản 2 Điều 202 của Bộ luật Lao động năm 2012;

- Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09-5-2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động;

- Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12-01-2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động năm 2012;

- Điểm a Điều 12 Nghị quyết số 326/2016/UBTVQH14 ngày 30-12-2016 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội khóa 14 quy định về mức thu, nộp, miễn, giảm, thu, nộp, quản lý và sử dụng án phí và lệ phí Tòa án.

Tuyên xử:

- Không chấp nhận yêu cầu khởi kiện của các đồng nguyên đơn về việc yêu cầu hủy các quyết định chấm dứt hợp đồng lao động của Ban Quản lý Công trình đô thị và Vệ sinh môi trường huyện Chư Pưh và bồi thường thiệt hại khi chấm dứt HĐLĐ.

Ngoài ra, bản án sơ thẩm còn tuyên miễn tiền án phí và quyền kháng cáo của các đương sự theo quy định của pháp luật.

Ngày 9/8/2022 và ngày 12/8/2022, nguyên đơn ông Huỳnh Anh T, ông Nguyễn Nguyên L, ông Trần Giang B, ông Đặng Văn Q kháng cáo toàn bộ bản án sơ thẩm.

Tại phiên tòa phúc thẩm, nguyên đơn ông Huỳnh Anh T, ông Nguyễn Nguyên L, ông Trần Giang B, ông Đặng Văn Q giữ nguyên yêu cầu khởi kiện và yêu cầu kháng cáo, các đương sự không tự thỏa thuận được với nhau về việc giải quyết vụ án.

Tại phiên tòa phúc thẩm, Kiểm sát viên phát biểu ý kiến:

Về việc tuân theo pháp luật của người tiến hành tố tụng trong quá trình giải quyết vụ án ở giai đoạn phúc thẩm đảm bảo quy định của Bộ luật tố tụng dân sự năm 2015. Tại phiên tòa, thành phần Hội đồng xét xử đúng quy định của pháp luật, các thủ tục khai mạc phiên tòa và các thủ tục khác được Hội đồng xét xử và Chủ tọa phiên tòa điều hành đúng quy định của Bộ luật tố tụng dân sự năm 2015.

Về việc giải quyết vụ án: Đề nghị hội đồng xét xử căn cứ khoản 1 Điều 308 Bộ luật tố tụng dân sự không chấp nhận kháng cáo của các nguyên đơn, giữ nguyên bản án sơ thẩm số 01/2022/LĐ -ST ngày 28 tháng 7 năm 2022 của Tòa

án nhân dân huyện Chư Pưh, tỉnh Gia Lai.

NHẬN ĐỊNH CỦA TÒA ÁN:

Sau khi nghiên cứu các tài liệu, chứng cứ có trong hồ sơ vụ án đã được thẩm tra tại phiên tòa và căn cứ vào kết quả tranh luận, ý kiến của Kiểm sát viên tại phiên tòa, Hội đồng xét xử nhận định về việc giải quyết của Tòa án cấp sơ thẩm và yêu cầu kháng cáo như sau:

[1] Về tố tụng :

Tòa án cấp sơ thẩm xác định đúng quan hệ pháp luật và thụ lý giải quyết theo thẩm quyền. Quá trình giải quyết vụ án Tòa án cấp sơ thẩm đã xác định đúng, đầy đủ tư cách của những người tham gia tố tụng.

[2]. Xét nội dung kháng cáo các nguyên đơn ông Huỳnh Anh T, ông Nguyễn Nguyên L, ông Trần Giang B và ông Đặng Văn Q, thấy rằng:

Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh được thành lập và hoạt động theo theo Quyết định số 670/QĐ-UBND ngày 09-12-2010, kiện toàn theo Quyết định số 29/QĐ-UBND ngày 23-02-2012 và bổ sung nhiệm vụ tại Quyết định số 01/2015/QĐ-UBND ngày 10-11-2015 của UBND huyện Chư Pưh, là loại hình đơn vị sự nghiệp kinh tế có thu được thành lập, hoạt động theo Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25-4-2006 của Chính phủ. Từ ngày 05-4-2015 đến ngày 19-12-2016, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh là đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14-02-2015 của Chính phủ và từ ngày 20-12-2016 đến nay, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh là đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên theo Nghị định số 141/2016/NĐ-CP ngày 10-10-2016 của Chính phủ. Theo các quy định nêu trên thì, người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập được phép ký hợp đồng lao động, chấm dứt hợp đồng lao động với người lao động. Việc Ban quản lý công trình đô thị và vệ sinh môi trường huyện xếp lương bậc 1 với hệ số 1,67 cho công nhân lao động trực tiếp và nâng lương bậc 2 hệ số 1,96, bậc 3 hệ số 2,31 cho người lao động theo hợp đồng làm việc trước đây là không đúng quy định.

Theo sự chỉ đạo của UBND huyện Chư Pưh và các cơ quan có thẩm quyền, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh đã xây dựng đề án về vị trí việc làm, phương án cơ cấu lao động cho phù hợp với phân bổ ngân sách của huyện và được UBND huyện Chư Pưh phê duyệt tại Quyết định 84/QĐ-UBND ngày 27/2/2020 về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm năm 2020, Quyết định số 108/QĐ-UBND ngày 11-3-2020 về việc phê duyệt Phương án tiền lương của Ban Quản lý. Trên cơ sở đó, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh đã tiến hành họp toàn thể người lao động với các cơ quan chức năng để thông báo việc thực hiện theo đề án vị trí việc làm mới và thông báo việc ký lại hợp đồng

với người lao động theo phương án mức lương mới không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng, phụ thuộc vào khối lượng công việc được giao và kinh phí đã được UBND huyện phê duyệt hàng năm thay thế cho các hợp đồng việc làm đã ký trước đây là có căn cứ, đúng quy định của pháp luật.

Tuy nhiên có 19 người lao động không đồng ý ký lại hợp đồng, Ban quản lý cũng đã ra các Thông báo nêu rõ việc nếu không đến ký lại hợp đồng mới thì Ban quản lý sẽ tiến hành chấm dứt hợp đồng lao động đã ký trước đó (Đơn phương chấm dứt hợp đồng). Sau đó, một số người lao động không đến ký lại hợp đồng nên Ban quản lý công trình đô thị và vệ sinh môi trường huyện Chư Pưh ban hành Quyết định về việc chấm dứt Hợp đồng làm việc đối với các trường hợp trên với lý do: Không thỏa thuận được để chuyển đổi từ Hợp đồng làm việc sang Hợp đồng lao động theo đề án vị trí việc làm năm 2020 (đã được UBND huyện phê duyệt). Điều này phù hợp với quy định tại khoản 2 Điều 12 của Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09-5-2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động, khoản 2 Điều 12 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12-01-2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động năm 2012, khoản 10 điều 36, khoản 1 Điều 38 của Bộ luật Lao động.

- Về thời hạn thông báo về việc chấm dứt hợp đồng làm việc:

Khi Đề án vị trí việc làm và Phương án tiền lương năm 2020 được UBND huyện Chư Pưh phê duyệt, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh đã tổ chức buổi làm việc vào ngày 27-8-2020 với thành phần là toàn thể người lao động và các cơ quan chức năng liên quan để thông báo nội dung chỉ đạo của UBND huyện Chư Pưh tại Văn bản số 773/UBND-NC đồng thời đối thoại, làm rõ các vấn đề người lao động còn thắc mắc. Tại buổi làm việc này, toàn thể người lao động đã được thông báo nội dung chỉ đạo của UBND huyện Chư Pưh về việc sẽ chấm dứt hợp đồng lao động đối với các trường hợp người lao động không ký lại hợp đồng lao động. Tiếp đó, Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh đã ban hành lần lượt 03 Thông báo về việc ký lại hợp đồng lao động (Thông báo số 08/TB-BQL ngày 08-9-2020; Thông báo số 08^a/TB-BQL ngày 14-10-2020 và Thông báo số 13/TB-BQL ngày 30-10-2020); các Thông báo đều thể hiện nội dung: *“Những đồng chí nào không ký lại hợp đồng lao động thì Ban Quản lý Công trình đô thị và Vệ sinh môi trường huyện tiến hành chấm dứt Hợp đồng theo văn bản số 773/UBND-NC ngày 29/6/2020 của UBND huyện”*.

Như vậy, nội dung của các Thông báo trên đã nêu rõ trường hợp người lao động không đến ký lại hợp đồng thì Ban quản lý sẽ tiến hành chấm dứt hợp đồng. Quá trình giải quyết vụ án, các đồng nguyên đơn đều thừa nhận có nhận được 03 Thông báo trên của Ban Quản lý Công trình đô thị huyện Chư Pưh. Tính từ ngày ra Thông báo đầu tiên (ngày 08/9/2020) đến ngày ra Quyết định

đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động (ngày 09/11/2020) thì thời gian người lao động biết nếu không đến ký lại hợp đồng thì sẽ bị đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động là 57 ngày. Nhận thấy, các thông báo trên đã là một hình thức thông báo về việc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động. Do đó, thời hạn thông báo về việc chấm dứt hợp đồng lao động trong trường hợp này đảm bảo theo quy định tại điểm a khoản 2 Điều 38 Bộ luật lao động năm 2012

Từ những nhận định trên cho thấy kháng cáo của các nguyên đơn ông Huỳnh Anh T, ông Nguyễn Nguyên L, ông Trần Giang B; ông Đặng Văn Q là không có cơ sở để chấp nhận.

[3]. Về án phí lao động phúc thẩm: Miễn toàn bộ án phí phúc thẩm cho người kháng cáo là các nguyên đơn ông Huỳnh Anh T, ông Nguyễn Nguyên L, ông Trần Giang B; ông Đặng Văn Q

Vì các lẽ trên;

QUYẾT ĐỊNH:

Căn cứ khoản 1 điều 308 Bộ luật Tố tụng Dân sự.

1. Không chấp nhận kháng cáo của các nguyên đơn ông Huỳnh Anh T, ông Nguyễn Nguyên L, ông Trần Giang B và ông Đặng Văn Q; giữ nguyên Bản án lao động sơ thẩm số 01/2022/LĐ -ST ngày 28 tháng 7 năm 2022 của Tòa án nhân dân huyện Chư Pưh, tỉnh Gia Lai. Căn cứ:

- Các điểm a, b khoản 1 Điều 32; điểm c khoản 1 Điều 35; điểm a khoản 1 Điều 39; khoản 1 Điều 42; các Điều 91, 92, 147, 192, 195, 227, 228, 271 và 273 của Bộ luật Tố tụng dân sự;

- Các Điều 26, 27, 28 và 29 của Bộ luật Lao động năm 1994;

- Khoản 7 Điều 3; khoản 10 Điều 36; các Điều 38, 42, 90, 91; các điểm a, b khoản 1 Điều 201; khoản 2 Điều 202 của Bộ luật Lao động năm 2012;

- Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09-5-2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động;

- Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12-01-2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động năm 2012;

- Điểm a Điều 12 Nghị quyết số 326/2016/UBTVQH14 ngày 30-12-2016 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội khóa 14 quy định về mức thu, nộp, miễn, giảm, thu, nộp, quản lý và sử dụng án phí và lệ phí Tòa án.

Tuyên xử:

1.1 Không chấp nhận yêu cầu khởi kiện của các đồng nguyên đơn về việc yêu cầu hủy các quyết định chấm dứt hợp đồng lao động của Ban Quản lý Công trình đô thị và Vệ sinh môi trường huyện Chư Pưh và bồi thường thiệt hại khi chấm dứt hợp đồng lao động.

1.2. Miễn toàn bộ tiền án phí sơ thẩm cho các nguyên đơn.

2. Về án phí lao động phúc thẩm:

Miễn toàn bộ án phí phúc thẩm cho các nguyên đơn ông Huỳnh Anh T, ông Nguyễn Nguyên L, ông Trần Giang B, ông Đặng Văn Q.

3. Bản án phúc thẩm có hiệu lực pháp luật kể từ ngày tuyên án.

Nơi nhận:

- VKSND tỉnh Gia Lai;
- TAND huyện Chư Pưh
- Chi cục THADS huyện Chư Pưh;
- Các đương sự;
- Lưu hồ sơ vụ án, TDS, VT.

TM. HỘI ĐỒNG XÉT XỬ PHÚC THẨM
Thẩm phán – Chủ tọa phiên tòa

(Đã ký)

Giáp Bá Dự