

**TÒA ÁN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Bản án số: 168/2023/LĐ-PT

Ngày: 17-02-2023

V/v: Tranh chấp đơn phương
chấm dứt hợp đồng lao động.

**NHÂN DANH
NƯỚC CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

TÒA ÁN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

- Thành phần Hội đồng xét xử phúc thẩm gồm có:

Thẩm phán - Chủ tọa phiên tòa: Bà Lê Thị Hoàng Hoa

Các Thẩm phán:

1. Bà Nguyễn Thị Thoa

2. Ông Phan Nguyên Nguyên

- Thư ký phiên tòa: Bà Tăng Thị Hồng Thanh – Thư ký Tòa án nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh.

- Đại diện Viện kiểm sát nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh tham gia phiên tòa: Bà Nguyễn Thị Thanh Phương – Kiểm sát viên.

Ngày 17 tháng 02 năm 2023, tại trụ sở Tòa án nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh xét xử phúc thẩm công khai vụ án thụ lý số 79/2022/TLPT-LĐ ngày 28 tháng 11 năm 2022 về việc “Tranh chấp đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động”.

Do bản án lao động sơ thẩm số 45/2022/LĐ-ST ngày 28/9/2022 của Tòa án nhân dân huyện Hóc Môn, Thành phố Hồ Chí Minh bị kháng cáo.

Theo Quyết định đưa vụ án ra xét xử số: 79/2022/QĐXXPT-LĐ ngày 28 tháng 11 năm 2022 và Quyết định hoãn phiên tòa số: 463/2023/QĐPT-LĐ ngày 11 tháng 01 năm 2023, giữa các đương sự:

- *Nguyên đơn:* Ông Đồng Tấn L, sinh năm 1962; Địa chỉ: 91/1D khu phố 1 Thị trấn M, huyện M, Thành phố Hồ Chí Minh.

- *Bị đơn:* Công ty TNHH L; Địa chỉ trụ sở: 209/32 Nguyễn Văn Khỗi, phường T, quận V, Thành phố Hồ Chí Minh.

Người đại diện theo pháp luật: Bà Lê Thị Xuân T. Chức vụ: Giám đốc. Địa chỉ: 209/32 Nguyễn Văn Khỗi, phường T, quận V, Thành phố Hồ Chí Minh.

Người kháng cáo: bị đơn Công ty TNHH L.

NỘI DUNG VỤ ÁN:

Tại đơn khởi kiện đề ngày 04 tháng 3 năm 2021 và trong quá trình tham gia tố tụng tại Tòa án, nguyên đơn ông Đồng Tấn L trình bày: Ngày 15 tháng 8 năm 2019, ông vào làm việc tại Công ty TNHH L. Hai bên có ký hợp đồng là “Thỏa ước Lao động” thỏa thuận lương 6.000.000 đồng/tháng. Ngoài ra, còn các thỏa thuận khác. Trong tháng lương đầu tiên, Công ty chỉ trả cho ông 3.190.000 đồng, còn nợ lại 2.910.000 đồng chưa thanh toán, công ty giữ lại. Đến tháng 10 năm 2020, ông bị tai nạn không được hưởng chế độ quyền lợi. Đến ngày 02/12/2020, Công ty cho ông nghỉ việc không lý do, không giải quyết thanh toán cho ông số tiền còn lại của tháng lương đầu tiên, ông không được hưởng các chế độ bảo hiểm như: Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp và hưởng tháng lương thứ 13 như những nhân viên của Công ty vì ông làm việc tại Công ty là 16 tháng. Sự việc đã được hòa giải hai lần tại Phòng lao động Thương binh xã hội Quận V nhưng không thành. Nay ông yêu cầu Công TNHH L phải thanh toán cho ông các khoản chi phí như sau:

- Tiền lương còn lại của tháng đầu tiên 2.810.000 đồng.
 - Tháng lương thứ 13 là 6.000.000 đồng.
 - Bồi thường vì cho đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động hai tháng lương là 12.000.000 đồng.
 - Quyền lợi bảo hiểm từ ngày 15/8/2019 đến ngày 02/12/2020:
 - + Bảo hiểm xã hội: $6.000.000 \text{ đồng} \times 17,5\%/\text{tháng} \times 15,5 \text{ tháng} = 16.275.000 \text{ đồng}$.
 - + Bảo hiểm y tế: $6.000.000 \text{ đồng} \times 3\%/\text{tháng} \times 15,5 \text{ tháng} = 2.790.000 \text{ đồng}$.
 - + Bảo hiểm thất nghiệp: $6.000.000 \text{ đồng} \times 1\%/\text{tháng} \times 15,5 \text{ tháng} = 9.300.000 \text{ đồng}$.
- Tổng cộng các khoản ông yêu cầu: Công TNHH L phải thanh toán cho ông số tiền 40.795.000 đồng

Người đại diện theo pháp luật cho Công ty TNHH L bà Lê Thị Xuân T trình bày: Ngày 15/8/2019, Công ty TNHH L ký “Thỏa ước lao động” với ông Đồng Tấn L để cung ứng dịch vụ bảo vệ, Thỏa ước lao động là thỏa ước giữa công ty với ông L hợp đồng thời vụ 03 tháng, mức lương, kỷ luật (nếu có), hết thời hạn 03 tháng ông L tiếp tục làm việc thì phải ký hợp đồng thời hạn mới được hưởng các chế độ về Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp... như những nhân viên khác. Nhưng trong quá trình làm việc ông L liên tục vi phạm nội quy làm việc như: Ngủ trong ca trực, giăng dây trước cửa hàng của khách hàng. Công ty bị khách hàng phản ánh nhiều lần và yêu cầu đổi bảo vệ khác. Công ty đã thay đổi cho ông L làm việc nơi khác nhưng ông vẫn tiếp tục vi phạm. Công ty phát hiện và nhắc nhở ông nhiều lần nhưng ông L vẫn vi phạm và không chấp hành theo yêu cầu của công ty. Do đó, đến tháng 12/2020, Công ty chấm dứt hợp đồng lao động đối với ông L. Các yêu cầu của ông L: Đối với tiền lương còn lại của tháng đầu tiên 2.810.000 đồng, khoản này Công ty đã thanh toán đủ cho ông L. Ông L làm việc tại Công ty chưa đủ điều kiện để hưởng

tháng lương thứ 13 là 6.000.000 đồng, ông L làm việc chưa đủ thời gian và luôn vi phạm bị nhắc nhở, bị khách hàng phản ánh, chưa đủ chuyên cần. Công ty căn cứ vi phạm của ông L nên không bồi thường việc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động hai tháng lương là 12.000.000 đồng. Quyền lợi bảo hiểm xã hội; Bảo hiểm y tế; Bảo hiểm thất nghiệp từ ngày 15/8/2019 đến ngày 02/12/2020 như ông L yêu cầu là không có cơ sở vì hết thời hạn 03 tháng ông L không đồng ý ký hợp đồng lao động với Công ty, Công ty có yêu cầu nhưng ông L không đồng ý vì sợ phải trích tiền lương đóng các khoản bảo hiểm như quy định, ông L muốn được giữ nguyên lương. Do đó, Công ty không đồng ý với yêu cầu của ông L.

Bản án lao động sơ thẩm số 45/2022/LĐ-ST ngày 28/9/2022 của Tòa án nhân dân huyện Hóc Môn, Thành phố Hồ Chí Minh đã tuyên xử:

1. Chấp nhận một phần yêu cầu khởi kiện của nguyên đơn ông Đồng Tấn L. Buộc Công ty TNHH L phải thanh toán cho ông Đồng Tấn L với số tiền là 18.120.000 đồng (mười tám triệu một trăm hai mươi ngàn đồng), thi hành 01 lần tại Chi cục thi hành án dân sự có thẩm quyền.

Kể từ ngày bản án, quyết định có hiệu lực pháp luật (đối với các trường hợp cơ quan thi hành án có quyền chủ động ra quyết định thi hành án) hoặc kể từ ngày có đơn yêu cầu thi hành án của người được thi hành án (đối với các khoản tiền phải trả cho người được thi hành án) cho đến khi thi hành án xong, bên phải thi hành án còn phải chịu khoản tiền lãi của số tiền còn phải thi hành án theo mức lãi suất quy định tại Điều 357, Điều 468 Bộ luật Dân sự 2015, trừ trường hợp pháp luật có quy định khác. Ngoài ra bản án sơ thẩm còn tuyên về án phí và quyền kháng cáo của các đương sự.

Ngày 04 tháng 11 năm 2022, Tòa án Nhân dân huyện Hóc Môn ban hành quyết định số 69/2022/QĐ-SCBS bản án lao động sơ thẩm, chỉnh sửa số tiền án phí mà công ty TNHH L chịu.

Ngày 26 tháng 10 năm 2022, bị đơn Công ty TNHH L có đơn kháng cáo bản án sơ thẩm.

Tại phiên tòa phúc thẩm:

Nguyên đơn ông Đồng Tấn L và đại diện bị đơn bà Lê Thị Xuân T đã thỏa thuận được với nhau về việc giải quyết vụ án: Công ty TNHH L đồng ý thanh toán cho ông Đồng Tấn L số tiền 18.120.000 đồng ngay tại phiên tòa phúc thẩm. Các đương sự đồng ý thỏa thuận tại phiên tòa và bị đơn đã chuyển vào tài khoản của nguyên đơn số tiền nói trên. Hai bên xác nhận đã chuyển và đã nhận tiền đầy đủ. Về án phí sơ thẩm, trường hợp này nguyên đơn được miễn án phí. Bị đơn tự nguyện chịu án phí sơ thẩm. Các đương sự đề nghị Hội đồng xét xử công nhận sự thỏa thuận của các đương sự tại phiên tòa.

Đại diện Viện kiểm sát nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh phát biểu ý kiến:

Về hình thức: Đơn kháng cáo của bị đơn nằm trong hạn luật định nên được chấp nhận hợp lệ. Việc tuân theo pháp luật tố tụng trong quá trình giải quyết vụ án của Thẩm phán; Hội đồng xét xử; việc chấp hành pháp luật của những người tham gia tố tụng trong giai đoạn xét xử phúc thẩm kể từ khi thụ lý vụ án cho đến trước thời điểm nghị án đúng theo quy định của Bộ luật Tố tụng dân sự.

Về nội dung: Do các bên đương sự thỏa thuận được với nhau về việc giải quyết vụ án cũng như án phí lao động sơ thẩm nên đề nghị Hội đồng xét xử ra bản án phúc thẩm, sửa bản án sơ thẩm, công nhận sự thỏa thuận của các đương sự.

NHẬN ĐỊNH CỦA TÒA ÁN:

[1] Về tố tụng:

Kháng cáo của bị đơn nằm trong hạn luật định phù hợp khoản 1 Điều 273 Bộ luật tố tụng dân sự năm 2015 nên được chấp nhận.

Cấp sơ thẩm căn cứ quy định tại điểm a khoản 1 Điều 32, điểm a khoản 1 Điều 35, điểm a khoản 1 Điều 39 của Bộ luật tố tụng dân sự xác định quan hệ pháp luật tranh chấp về đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động và xác định vụ án thuộc thẩm quyền giải quyết của Tòa án nhân dân huyện Hóc Môn, Thành phố Hồ Chí Minh là đúng quy định.

[2] Về nội dung:

Tại phiên tòa phúc thẩm, các đương sự đã thỏa thuận với nhau về việc giải quyết vụ án với nội dung như sau:

Công ty TNHH L thanh toán cho Ông Đồng Tấn L số tiền 18.120.000 (Mười tám triệu một trăm hai mươi nghìn) đồng. Công ty TNHH L đã thanh toán bằng hình thức chuyển khoản cho ông L ngay tại phiên tòa. Hai bên đã lập biên bản thỏa thuận thi hành án theo Bản án lao động sơ thẩm số 45/2022/LĐ-ST ngày 28/9/2022 của Tòa án nhân dân huyện Hóc Môn, Thành phố Hồ Chí Minh.

Thỏa thuận này là tự nguyện, không vi phạm điều cấm của luật và không trái với đạo đức xã hội. Viện kiểm sát nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh đề nghị sửa bản án sơ thẩm, công nhận sự thỏa thuận của các đương sự. Hội đồng xét xử phúc thẩm thống nhất ra bản án phúc thẩm sửa bản án sơ thẩm, công nhận sự thỏa thuận của các đương sự là phù hợp với qui định tại khoản 1 Điều 300 Bộ luật Tố tụng dân sự.

[3] Án phí lao động sơ thẩm: Căn cứ khoản 1 điểm a Điều 12 Nghị quyết 326/2016-UBTVQH14 quy định mức thu miễn giảm án phí và lệ phí Tòa án, ông Đồng Tấn L thuộc trường hợp miễn nộp tiền án phí sơ thẩm. Đối với bị đơn phải chịu án phí sơ thẩm đối với yêu cầu của nguyên đơn được Hội đồng xét xử chấp nhận nên Công ty TNHH L phải chịu án phí sơ thẩm là 540.000 (Năm trăm bốn mươi nghìn) đồng.

[4] Về án phí lao động phúc thẩm: Người kháng cáo phải chịu án phí lao động phúc thẩm theo quy định khoản 5 Điều 29 Nghị quyết số 326/2016-UBTVQH14 ngày 30/12/2016.

Vì các lẽ trên;

QUYẾT ĐỊNH:

Căn cứ vào Điều 5, Khoản 3 Điều 26, điểm a Khoản 1 Điều 35, điểm a, c Khoản 1 Điều 39, Điều 147, Điều 233, Điều 259, Điều 273, Điều 293 và Điều 300, 308 của Bộ luật Tố tụng dân sự năm 2015;

Căn cứ vào Căn cứ vào Nghị quyết số 326/2016/UBTVQH14 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội, có hiệu lực thi hành từ ngày 01 tháng 01 năm 2017;

Căn cứ vào Điều 6, 7, 9, 30 Luật Thi hành án dân sự.

- Sửa Bản án lao động sơ thẩm số 45/2022/LĐ-ST ngày 28/9/2022 của Tòa án nhân dân huyện Hóc Môn, Thành phố Hồ Chí Minh.

1. Công nhận sự thỏa thuận của các đương sự:

Công ty TNHH L thanh toán cho Ông Đồng Tấn L số tiền 18.120.000 (Mười tám triệu một trăm hai mươi nghìn) đồng. Ghi nhận Công ty TNHH L đã thanh toán bằng hình thức chuyển khoản cho ông Đồng Tấn L tại phiên tòa.

2. Án phí lao động sơ thẩm: ông Đồng Tấn L được miễn án phí lao động sơ thẩm. Bị đơn Công ty TNHH L phải chịu án phí sơ thẩm là 543.600 (Năm trăm bốn mươi ba nghìn sáu trăm) đồng.

3. Về án phí lao động phúc thẩm: 300.000 (Ba trăm nghìn đồng), Công ty TNHH L chịu. Được trừ vào số tiền tạm ứng án phí đã thu theo biên lai thu số 0015212 ngày 04/11/2022 biên lai của Chi cục Thi hành án dân sự Thành phố Hồ Chí Minh.

4. Bản án phúc thẩm có hiệu lực pháp luật kể từ ngày tuyên án.

HỘI ĐỒNG XÉT XỬ PHÚC THẨM

THẨM PHÁN

THẨM PHÁN

**THẨM PHÁN
CHỦ TỌA PHIÊN TÒA**

Nguyễn Thị Thoa

Phan Nguyên Nguyên

Lê Thị Hoàng Hoa



Nơi nhận:

- Tòa án nhân dân tối cao;
- Tòa án nhân dân cấp cao tại Tp.HCM;
- Viện kiểm sát nhân dân cấp cao tại Tp.HCM;
- Viện kiểm sát nhân dân TP.HCM;
- Tòa án nhân dân huyện Hóc Môn, TPHCM;
- Chi cục Thi hành án dân sự huyện Hóc Môn, TPHCM;
- Các đương sự;
- Lưu hồ sơ vụ án.

**TM. HỘI ĐỒNG XÉT XỬ PHÚC THẨM
THẨM PHÁN – CHỦ TỌA PHIÊN TÒA**

Lê Thị Hoàng Hoa

